1

Принято на заседании Совета колледжа Протокол № 7

от «28» сентября 2017 г

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного

комитета колледжа

ПРООКОИ — Надомината А. Скакунова наменя

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Няндомского железнодорожного

колледжа

Т.П. Матевосян

Приказ № 88/1

от «28» сентября 2017 г.

Положение о премировании и материальном стимулировании государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (новая редакция с 01.09.2017 г.)

#### 1 Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании и материальном стимулировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее по тексту «колледж») устанавливает порядок и условия премирования работников колледжа и распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.
- 1.2. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности работников в улучшении результатов работы образовательного учреждения.
- 1.3. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность образовательного учреждения и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер премирования.
- 1.4. Премирование работников производится на основании приказа директора колледжа.
- 1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Архангельской области № 295-пп от 03.07.2012 г. с изменениями на 21.02.2017 года (в ред. № 77-пп), распоряжением министерства образования и науки Архангельской области № 475 от 20.03.2015 г «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в целях начисления им премий за интенсивность и высокие результаты работы» и Положением об оплате труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

### 2 Виды премий

#### 2.1 Премиальная выплата по итогам работы

Устанавливается работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения), и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 3.1, 3.2, 3.3, 4.1, 4.2 приложения  $\mathbb{N}_2$  4, а именно:

- 1) Административно-управленческий персонал:
- 1. Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена (приложение  $N_2$ 1);
- 2. Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих (приложение № 2);
- 3. Руководитель заочного отделения (приложение № 3);
- 4. Начальник административно хозяйственного отдела (приложение № 7);
- 5. Начальник гаража (приложение № 8);
- 6. Начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования (приложение № 4);

- 7. Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности (приложение № 9);
- 8. Заведующий производством (приложение № 10);
- 9. Главный библиотекарь (приложение № 33);
- 10. Руководитель медицинского отделения (приложение № 6);
- 11. Руководитель спортивного комплекса (приложение № 5);
- 12. Бухгалтер (приложение № 11);
- 13. Специалист по технике безопасности и охране труда (приложение № 33);
- 14. Юрисконсульт (приложение № 14);
- 15. Специалист по закупкам (приложение № 15);
- 16. Инспектор по кадрам (приложение № 13);
- 17. Библиотекарь (приложение № 33);
- 18. Кассир (приложение № 33);
- 19. Комендант (приложение № 33);
- 20. Секретарь-машинистка (приложение № 33);
- 21. Администратор сайта (приложение № 33);
- 22. Инженер-энергетик (приложение № 33).

### 2) Вспомогательный персонал:

- 1. Водитель автомобиля;
- 2. Гардеробщик;
- 3. Дворник;
- 4. Оператор стиральных машин;
- 5. Медицинская сестра (диетическая);
- 6. Кладовщик;
- 7. Сторож;
- 8. Слесарь-сантехник;
- 9. Тракторист;
- 10. Слесарь-инструментальщик;
- 11. Уборщик служебных помещений;
- 12. Электромонтер;
- 13. Рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования
- 14. Подсобный рабочий

Показатели и критерии эффективности деятельности работников для начисления премии по итогам работы определяются в баллах за учетный период. Учетным периодом является период времени, за который рассчитывается количество баллов у работников учреждения.

В критериях эффективности деятельности 1 весовой коэффициент (балл) равен 1 % должностного оклада заработной платы.

Размеры премий по итогам работы определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в учетном периоде.

Премия по итогам работы начисляется на основании приказа директора колледжа в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы).

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются на основании хода-

тайств руководителей отделений, приказа директора колледжа в соответствии с приложением № 33.

Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы выплачивается в случае выполнения должностных обязанностей в полном объеме.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положением о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

### Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
  - за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы колледжа;
- за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерании.

В приказах директора колледжа о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

При совмещении должностей премия по итогам работы начисляется по основной должности.

### 2.2 Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ

Начисляется работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Основными показателями премирования являются:

- 1. своевременное, добросовестное, качественное выполнение особо важных и сложных работ;
- 2. личный вклад работника в общие результаты работы (оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений директора колледжа;

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника на основании приказа директора колледжа.

Размер данной выплаты составляет до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

### 2.3 Премия за интенсивность и высокие результаты работы

Устанавливается работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за премируемый период.

Премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, относящимся к основному персоналу:

- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- социальный педагог;
- воспитатель;
- мастер производственного обучения;
- методист;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- руководитель физического воспитания;
- старший мастер
- -секретарь учебной части
- дежурный по общежитию
- инженер-программист
- повар

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в приложениях  $16-25\,$  к настоящему Положению.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Конкретные показатели и критерии эффективности деятельности работников устанавливаются в соответствии распоряжениями министерства образования и науки Архангельской области.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде.

При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу учреждения на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Эквивалент одного балла утверждается приказом директора и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, созданной в колледже с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утвержден приказом директора колледжа.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются на основании приказа директора колледжа о начислении указанных премий.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

При образовании экономии средств части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу и получающим премии за интенсивность и высокие результаты работы, сэкономленные средства направляются на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном квартале.

При совмещении должностей премия за интенсивность и высокие результаты работы начисляется по основной должности.

#### 2.4 Премиальная выплата при награждении

Начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области, ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере. Размер премиальной выплаты при награждении составляет 2000 рублей.

### 2.5 Премия на оказание платных образовательных и иных услуг

может устанавливаться:

а) работникам, относящимся к основному персоналу, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых колледжем, за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц.

Начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, относящихся к основному персоналу приведены в приложениях 16-22 к настоящему положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Для работников размеры премии за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников, направляемой на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, созданной в колледже с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утвержден приказом директора колледжа.

б) работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, за содействие в оказании данных услуг.

Начисляются работникам пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг и приказами директора колледжа об их начислении за оказание платных образовательных и иных услуг. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются в абсолютных размерах.

При применении премии за оказание платных образовательных услуг к работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, в случае образования экономии средств фонда оплаты труда работников колледжа, направляемых на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников колледжа может направляться на выплату дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг работникам, указанным в абзаце втором настоя-

щего пункта. Начисление дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг осуществляется в сроки, определенные положением о системе оплаты труда. Размеры дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

### 3 Премирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера

### 3.1 Виды премиальных выплат, устанавливаемые руководителю, заместителям руководителя.

#### 3.1.1 Премия за качественное руководство учреждением

Устанавливается директору, заместителям директора колледжа с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

<u>Основаниями для начисления премии за качественное руководство</u> учреждением являются:

- достижение показателей качества и объема государственных услуг, показателей объема государственных работ, установленных в государственном задании колледжа;
- достижение показателей и критериев эффективности деятельности ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», отражающих:
- содержание в надлежащем состоянии находящегося у колледжа имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;
  - своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;
- рост средней заработной платы работников колледжа в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Архангельской области);
  - своевременную и правильную оплату труда работников колледжа;
- обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;
- осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд колледжа, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;
  - выполнение требований пожарной безопасности;
- своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности ГА-ПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области, иных отчетов, обязанность по предоставлению которых возложена на колледж;
- обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников колледжа, установленных исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской

области осуществляет функции и полномочия учредителя;

- направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) колледжа, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников колледжа;
- надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, показателей объема государственных работ, установленных в государственном задании ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство учреждением в отношении директора колледжа составляет 40 процентов, в отношении заместителей директора устанавливается положением о системе оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в приложениях 29-31 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности, предусмотренные абзацами четвертым - шестнадцатым настоящего пункта, в отношении директора определяются распоряжениями министерство образования и науки Архангельской области, в отношении заместителей директора — настоящим Положением об оплате труда.

Показатели и критерии эффективности деятельности определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года. Период, за который определяется эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности определяется в отношении директора распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении заместителей директора - положением о системе оплаты труда (приложения №№ 29-31 к настоящему Положению).

### Премия за качественное руководство учреждением снижается:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

#### Премия за качественное руководство учреждением не начисляется:

- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников колледжа, по итогам финансового года;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федера-

шии.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом за 100 процентов баллов принимается максимально возможный размер премии за качественное руководство учреждением в соответствующем расчетном периоде с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются:

- распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, в отношении директора колледжа;
  - приказами директора колледжа в отношении заместителей директора колледжа.

Премии за качественное руководство учреждением начисляются в абсолютных размерах пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде, ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство учреждением).

#### 3.1.2 Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ

Начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

- в отношении директора колледжа исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;
- в отношении заместителей директора колледжа директором колледжа. Размер данной выплаты составляет до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

### 3.1.3 Премиальная выплата при награждении

Начисляется директору, заместителям директора единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области, ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере. Размер премиальной выплаты при награждении составляет 2000 рублей.

### 3.2 Виды премиальных выплат, устанавливаемых главному бухгалтеру

### 3.2.1 Премия за качественное руководство учреждением

Начисляется главному бухгалтеру колледжа на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 3.1.1 настоящего Положения (включая абзац двадцать шестой пункта 3.1.1. настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности колледжа, а именно:

- надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета колледжа;
- своевременное и правильное составление финансово-плановых документов коллелжа;
- обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам колледжа;
- обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам колледжа;
- своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы;
- своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) колледжа, на достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера приведены в приложении 32 к настоящему Положению.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности колледжа, предусмотренные абзацами третьим - девятым настоящего пункта, определяется Приложением 29 к настоящему Положению.

Размеры премий за качественное руководство учреждением определяются приказом директора колледжа.

#### 3.2.2 Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ

Начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера директором колледжа.

Размер данной выплаты составляет до 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

#### 3.2.3 Премиальная выплата при награждении

Начисляется главному бухгалтеру единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области, ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере. Размер премиальной выплаты при награждении составляет 2000 рублей.

### ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

По должности «Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена»

№ п/п	Показатели	Критерии	Весовой коэффи- циент
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	3,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	4,0
3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена), в пределах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	среднегодовое количество обучающихся равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	6,0
		уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	6,0
		качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	6,0
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год в соответствии с государственным заданием	6,0
		доля обучающихся, обеспеченных государственной академической и (или) государственной социальной стипендиями студентам из числа обучающихся, которым предусмотрена выплата стипендий равна 100 %	2,0
		доля обучающихся по основным профессиональнам программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебнометодическими материалами, средствами обучения и воспитания	2,0
		количество пропусков по неуважительной причине меньше или равно количеству пропусков в предшествующем месяце (году)	6,0

		количество выпускников, получивших диплом с отличием больше или равно количеству выпускников в предшествующем (году)	6,0
4.	Количество научных работ, методических разработок, получивших гриф	количество научных работ, методических разработок, получивших гриф более или равно 1 в месяц	6,0
5.	Качество работы по документации (договора, акты выполненных работ) с обучающимися; преподавате-	Своевременное заключение договоров с преподавателями, оказывающих платные образовательные услуги	3,0
ЛЯМИ	Своевременное заключение договоров с обучающимися на внебюджетной основе с полным возмещением затрат и их законными представителя	3,0	
		Своевременное составление актов выполненных работ	6,0
6.	Качество участия студентов кол- леджа в областных конкурсах, со- ревнованиях	качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	6,0
	ИТОГО:		70

### ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих»

№ п/п	Показатели	Критерии	Весовой коэффи- циент
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	6,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	4,0
3.	3. Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих), в пределах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	среднегодовое количество обучающихся равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	7,0
		уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	7,0
		качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	6,0
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год в соответствии с государственным заданием	7,0
		доля обучающихся, обеспеченных государственной академической и (или) государственной социальной стипендиями студентам из числа обучающихся, которым предусмотрена выплата стипендий равна 100 %	2,0
		доля обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания	2,0
		количество пропусков по неуважительной причине меньше или равно количеству пропусков в предшествующем месяце (году	7,0
		количество выпускников, получивших диплом с отличием больше или равно количеству вы-	7,0

		пускников в предшествующем (году)	
4.	Количество научных работ, методических разработок, получивших гриф	количество научных работ, методических разработок, получивших гриф более или равно 1 в месяц	7,0
5.	Качество участия студентов кол- леджа в областных конкурсах, со- ревнованиях	качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	6,0
	ИТОГО:		70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

По должности «Руководитель заочного отделения»

№ п/п	Показатели	Критерии	Весовой коэф- фици- ент
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	3,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	4,0
3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена), в преде-	среднегодовое количество обучающихся заочного отделения равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	6,0
	лах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	уровень успеваемости обучающихся заочного отделения по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	6,0
		качество знаний обучающихся заочного отделения по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	6,0
		доля обучающихся заочного отделения, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год в соответствии с государственным заданием	6,0
		доля обучающихся заочного отделения по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания	2,0
		количество пропусков по неуважительной причине меньше или равно количеству пропусков в предшествующем месяце (году	7,0
		количество выпускников, получивших диплом с отличием больше или равно количеству выпускников в предшествующем (году)	7,0
4.	Количество научных работ, методических разработок, получивших гриф	количество научных работ, методических разработок, получивших гриф более или равно 1 в месяц	7,0

5.	Качество работы по документации	Своевременное заключение договоров с препода-	6,0
	(договора, акты выполненных ра-	вателями, оказывающих платные образовательные	
	бот) с обучающимися; преподавате-	услуги	
	ЛЯМИ	Своевременное заключение договоров с обучающимися заочного отделения с полным возмещением затрат	6,0
		Своевременное составление актов выполненных работ	4,0
	ИТОГО:		70

# ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования»

<b>№</b> п/п	Показатели	Критерии	Весовой коэф- фици- ент
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	4
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	2
3.	Качество составления отчетов	Качественное и своевременное составление отчетов для министерства образования и науки Архангельской области и других организаций	3
4.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов	уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена равен или больше 93,67%	4
	среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих), в пределах контрольных цифр приема	уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих равен или больше 95,96%	4
		качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена равно или больше 34,67 %	4
		качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих равно или больше 20,72 %	4
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы подготовки специалистов среднего звена, за календарный год равна или меньше 10,34 %	3
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, за календарный год равна или меньше 9,25 %	4

		доля обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания	3
		количество выпускников, получивших диплом с отличием больше или равно количеству выпускников в предшествующем (году)	4
5.	Планирование и разработка процесса мониторинга, оценка анализа для улуч-шения качества образования	Своевременный контроль за распределением педагогической нагрузки и ее выполнение. Контроль за правильностью составления расписания учебных занятий	4
		Своевременное составление общего плана инспекционного контроля со стороны заместителей директора и руководителей отделений колледжа и контроль за его выполнением	4
		Контроль за своевременным составлением рабочих программ, учебных дисциплин, профессиональных модулей, практик и их соответствие государственному стандарту	4
		Контроль за формированием контрольно - оценочных средств по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам.	4
		Анализ качества учебной документации	2
6.	Качество управления отделом, контроль, анализ и планирование	Распределение обязанностей по проведению контрольно — аналитических мероприятий со стороны заместителей директора, руководителей отделений колледжа и других членов отдела менеджмента и мониторинга качества образования. Соблюдение утвержденного количества посещений контрольных мероприятий, уроков, занятий и др.	3
		Соблюдение плана личного посещения контрольных мероприятий, уроков, занятий и др.	4
		Предоставление анализа по текущему состоянию успеваемости и качеству образования, а так же по итоговой и промежуточной аттестации директору колледжа	3
		Своевременное внесение изменений в план работы отдела и колледжа в целом с целью улучшения успеваемости и качества обучения	3
	ИТОГО:		70

### ПРИЛОЖЕНИЕ 5 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Руководитель спортивного комплекса»

<b>№</b> п/п	Критерии (показатели)	Весовой коэффи- циент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде	5
2.	Организация и проведение спортивно – массовых мероприятий	5
3.	Улучшение материально – технической базы спортивного комплекса	7
4.	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества колледжа	6
5	Увеличение объема доходов от оказания платных услуг по сравнению с уровнем прошлого периода	8
6	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг	8
7	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений директора колледжа.	6
8.	Своевременная и качественная подготовка спортивного комплекса к новому учебному году	8
9.	Соблюдение санитарно – гигиенических условий	5
10.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	6
11.	Активное участие в развитии культуры, спорта и организации досуга обучающихся, работников колледжа, населения	6
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

По должности «Руководитель медицинского отделения»

№ п/п	Показатели	Критерии	Весо- вой коэф- фици- ент	Сумма баллов, постав- ленная рабочей группой
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	3,0	
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	4,0	
3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена), в преде-	среднегодовое количество обучающихся равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	4,0	
	циалистов среднего звена), в пределах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	5,0	
		качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации в соответствии с государственным заданием	5,0	
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год в соответствии с государственным заданием	5,0	
		доля обучающихся, обеспеченных государственной академической и (или) государственной социальной стипендиями студентам из числа обучающихся, которым предусмотрена выплата стипендий равна 100 %	2,0	
		доля обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания	2,0	
		количество пропусков по неуважительной причине меньше или равно количеству пропусков в предшествующем месяце (году	6,0	

		количество выпускников, получивших диплом с отличием больше или равно количеству выпускников в предшествующем (году)	6,0
4.	Количество научных работ, методических разработок, получивших гриф	количество научных работ, методических разра- боток, получивших гриф более или равно 1 в ме- сяц	4,0
5.	Качество работы по подготовке документации (договора, акты выполненных работ с обучающимися; преподавателями)	Своевременное заключение договоров с преподавателями, оказывающих платные образовательные услуги	3,0
		Своевременное заключение договоров с обучающимися на внебюджетной основе с полным возмещением затрат и их законными представителя	3,0
		Своевременное составление договоров с преподавателями – совместителями и актов выполненных работ	3,0
6.	Качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	4,0
7.	Содержание здания медицинского отделения и обеспечение сохранно-	Обеспечение сохранности имущества медицинского отделения	4,0
	сти имущества	Организация и контроль за работой вспомогательного персонала	4,0
		Соблюдение санитарно – гигиенических норм в медицинском отделении	4,0
	ИТОГО:		70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Начальник административно - хозяйственного отдела»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весовой коэффи- циент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде.	10
2.	Своевременное и качественное предоставление текущей отчетности, документации, графиков. Контроль за соблюдением установленных норм рабочего времени, распорядка дня и составление табеля учета рабочего времени.	5
3	Своевременное обеспечение качественной уборки помещений, территории учреждения.	5
4	Своевременное обеспечение бесперебойной работы системы отопления и водоснабжения.	5
5	Своевременное обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня. Своевременное обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений.	5
6	Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей. Своевременное выполнение работ по энергосбережению и энергоресурсам.	5
7	Эффективная работа по укреплению материально – технической базы техникума. Сохранность имущества, учет и хранение.	5
8	Результативное и качественное взаимодействие с организациями, осуществляющими ремонтно - техническое обслуживание.	5
9	Обеспечение бесперебойной работы соответствующих служб учреждения.	5
10	Контроль за рациональным расходованием финансовых и материальных средств. Своевременное обеспечение заявок подразделений колледжа.	5
11	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	5
12	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений директора колледжа.	5
13	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда. Отсутствие травматизма	5
	ИТОГО	70

### приложение 8 к Положению о премировании

# ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Начальник гаража»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весовой коэффи- циент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником сво- их должностных обязанностей, предусмотренных должност- ной инструкцией, в соответствующем периоде.	15
2.	Осуществление своевременного и качественного ремонта автомобилей и поддержание их в работоспособном состоянии. Своевременное принятие мер по обеспечению правильной и безаварийной работы автомобилей.	10
3	Своевременное прохождение технического осмотра транспортных средств.	10
4	Отсутствие ДТП, нарушений и замечаний.	10
5	Участие в приеме и установке нового оборудования, организация учета оборудования, подготовка документов на списание отработавшего оборудования.	5
6	Выполнение работ, обеспечивающих оптимальный расход топлива.	5
7	Обеспечение соблюдения правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ.	5
8	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	5
9	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений директора колледжа.	5
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

По должности

«Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весо- вой коэф- фици- ент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде.	15
2.	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений директора колледжа. Своевременное и качественное предоставление информации, отчетов, мониторинга.	10
3	Привлечение внебюджетных средств, контроль поступлений внебюджетных средств. Целенаправленная работа по увеличению средств от приносящей доход деятельности.	10
4	Сохранность контингента.	5
5	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности колледжа по своему направлению.	5
6	Внедрение инновационных методов, улучшение качества обслуживания потребителей.	5
7	Разработка новых программ, направлений деятельности.	10
8	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	5
9	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда.	5
	ИТОГО:	70

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

По должности «Заведующий производством»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весо- вой коэф- фици- ент
1.	Качественное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде, приказов и распоряжений директора колледжа.	10
2.	Своевременное и качественное обеспечение горячим питанием учащихся и работников продукцией собственного производства требуемого ассортимента и качества	10
3	Строгое соблюдение норм и требований охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.	10
4	Строгий контроль за прохождением работниками столовой медицинских осмотров, контроль за чистотой и внешним видом работников столовой.	5
5	Расширение и увеличение объема услуг, оказываемых работникам, обучающимся, населению.	10
6	Расширение ассортимента блюд.	5
7	Проявление инициативы и творчества в работе.	5
8	Своевременность и полнота подготовки отчетности.	5
9	Отсутствие зафиксированных и обоснованных жалоб потребителей оказываемых учреждением услуг.	5
10	Применение в работе современных форм и методов организации труда.	5
	ИТОГО:	70

### ПРИЛОЖЕНИЕ 11 к Положению о премировании

# ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Бухгалтер»

<b>№</b> п/п	Критерии (показатели)	Весо- вой коэф- фици- ент
1.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности.	15
2.	Своевременное и качественное предоставление текущей отчетности.	15
3.	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству РФ.	10
4.	Соблюдение сроков сверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг.	5
5.	Контроль за рациональным расходованием финансовых и материальных средств.	5
6.	Отсутствие подтвержденных и обоснованных жалоб потребителей, оказываемых учреждением услуг.	5
7.	Своевременное и качественное выполнение приказов директора колледжа, поручений главного бухгалтера.	10
8.	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда.	5
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Инженер - программист»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весовой коэф- фици- ент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде.	10
2.	Обеспечение исправной работы компьютерной и другой оргтехники в колледже.	15
3.	Своевременное обеспечение и обновление программ и программной продукции.	10
4.	Своевременное обновление контент – фильтров и антивирусных программ.	10
5.	Обеспечение исправной работы видео- конференцсвязи цифрового образовательного.	10
6.	Обеспечение исправной работы электронного тира.	10
7.	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	5
8.	Применение в работе современных форм и методов организации труда. Обновление программных продуктов на более современные и эффективные.	5
9.	Своевременность и полнота подготовки отчетности.	5
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Инспектор по кадрам»

№ п/п	Критерии (показатели)	Весовой ко- эффициент	Сумма бал- лов, постав- ленная рабо- чей группой
1.	Качественное и своевременное выполнение ра- ботником своих должностных обязанностей, пре- дусмотренных должностной инструкцией, в соот- ветствующем периоде.	10	
2.	Надлежащее состояние документации по кадрам.	10	
3	Своевременный электронный и другой документооборот.	10	
4	Своевременное и правильное оформление трудовых книжек, книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, личных дел работников.	5	
5	Своевременное, полное и достоверное представление отчётности, информации по кадрам.	10	
6	Составление табеля учёта рабочего времени, графика отпусков, оформление и учёт использования работниками отпусков.	5	
7	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	5	
8	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда.	5	
9	Контроль за соблюдением требований законодательства по прохождению профилактических медицинских осмотров работниками.	5	
10	Соблюдение требований законодательства в части предоставления работниками справок об отсутствии/наличии судимости.	5	
	ИТОГО:	70	

# ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Юрисконсульт»

<b>№</b> п/п	Критерии (показатели)	Весовой коэф- фици- ент
1.	Качественное и своевременное выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде, приказов и распоряжений директора колледжа.	15
2.	Своевременная и качественная разработка документов правового характера.	10
3.	Отсутствие замечаний в актах проверки к уставным документам и другим локальным актам учреждения, договорам, контрактам.	10
4.	Соблюдение сроков исполнения ответов на входящую документацию (письма, запросы и т.д.).	5
5.	Отсутствие замечаний к ведению делопроизводства, оформлению, номенклатуре дел. Своевременное и качественное выполнение поручений и распоряжений директора колледжа.	5
6.	Использование в работе информационно - правовых, справочных электронных систем, специализированных компьютерных программ.	5
7.	Отсутствие зафиксированных и обоснованных жалоб потребителей, оказываемых учреждением услуг; работников на качество работы юрисконсульта.	5
8.	Осуществление правовой экспертизы и своевременное внесение изменений, дополнений в локальные акты колледжа.	10
9.	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда.	5
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ По должности «Специалист по закупкам»

No	Критерии (показатели)	Beco-
п/п		вой ко- эффи-
		эффи- циент
1.	Качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде (подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, юридически грамотное составление документов и т.д.).	10
2.	Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения закупок и торгов.	10
3.	Своевременное размещение и публикация протоколов по процедурам на официальном сайте и в средствах массовой информации.	7
4.	Своевременное заключения договоров, контрактов.	7
5.	Своевременное и качественное выполнение приказов и распоряжений директора колледжа. Своевременное и качественное предоставление информации, отчетов, мониторинга.	8
6.	Отсутствие нарушений законодательства РФ.	7
7.	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки, посещение семинаров, лекций.	7
8.	Отсутствие недостатков при выполнении работ (оказании услуг), отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг.	7
9.	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда.	7
	ИТОГО:	70

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Педагог дополнительного образования»

Показатели	Критерии	Весовой ко- эффициент
1) участие в системе методической работы учреждения (методические	участия в конкурсах профессионального мастерства Педагог года», и др.):	
объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия	на уровне колледжа, на муниципальном, регио- нальном уровне	2
в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового пе-	статус участия в конкурсах профессионального мастерства:	
дагогического опыта в разных формах	участник	1
Max	руководитель, призер	2
	участия в представлении и обобщении опыта (научные конференции, банки информации и иные формы):	
	на уровне колледжа	1
	на муниципальном, региональном уровне	2
	на всероссийском	3
	статус участия с информацией о самостоя- тельном собственном исследовании в науч- ных конференциях	
	(руководитель, участник);	1
	участие в инновационной деятельности образовательной организации;	1
	участие в деятельности сетевых сообществ;	0,5
	проведение репетиций (уровень, вид, периодичность)	0,5
	проведение мастер классов, открытых уроков, семинаров:	
	на уровне колледжа	1
	на муниципальном, региональном уровне	2
	публикации статей в СМИ, сети Интернет и пр.;	2
	участие в повышении квалификации;	0,5
	участие в работе временных творческих коллективов;	0,5
мах. кол-во баллов		15
2) разработка и использование современного информационнометодического обеспечения образовательного процесса (наличие учеб-	своевременность, полнота и соответствие разработанной документации нормативной, регламентирующей и методической документации, представленной в ходе проверок;	1
но-методического комплекта, дидактического материала, наглядных	отсутствие замечаний к оформлению журнала;	1
пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения)	своевременность и качество оформления и предоставления отчетной документации и информации администрации;	1
	подготовка к изданию учебников и учебнометодических материалов (монографий,	

	учебных и методических пособий и т.п.):	1
	на уровне колледжа	1
	на муниципальном, региональном уровне	3
	использование интерактивных форм в воспи-	0,5
	тательном процессе, в организационной и	
	методической работе;	
	реализация социально значимых программ и про-	0,5
	ектов дополнительного образования;	
мах. кол-во баллов		7
3) организация (участие в организа-	участие в реализации воспитательных про-	1
ции) исследований качества образо-	грамм в сетевом формате;	
вания, воспитательной работы в	уровень и статус участия студентов в кон-	
сфере среднего профессионального	1 * *	
	курсах, соревнованиях:	1
образования, дополнительного про-	на уровне колледжа	1
фессионального образования, про-	на муниципальном, региональном уровне	2
фессионального обучения	занятие призового места	2
	(или публикация материала обучающихся)	
	организация и проведение культурно-массовых	1
	мероприятий;	
	организация научно-исследовательской рабо-	
	ты студентов:	
	на уровне колледжа	1
		2
	на муниципальном, региональном уровне	2
	занятие призового места	2
	(или публикация материала обучающихся	
мах. кол-во баллов		10
4) реализация мероприятий, обеспе-	использование ресурсов социальных сетей в	1
чивающих взаимодействие с роди-	работе с родителями;	
телями (законными представителя-	реализация мероприятий, обеспечивающих взаи-	2
ми) обучающихся	мосвязь с родителями;	2
ми) обучающихся	участие в профориентационных мероприяти-	1
	ях;	1
		1
	отсутствие обоснованных претензий со сто-	1
	роны потребителей образовательных услуг;	
мах. кол-во баллов		5
5) результаты работы с детьми с	участие студентов, состоящих на внутреннем	2
особыми потребностями в образо-	учете, из социально-неблагополучных семей,	
вании (дети-инвалиды, дети с огра-	категории детей-сирот;	
ниченными возможностями здоро-		
вья, дети-сироты, дети-мигранты,		
дети, находящиеся в трудной жиз-		
ненной ситуации, дети из социально		
•		
неблагополучных семей и т.п.)		
мах. кол-во баллов		2
6) участие в воспитательной работе	наличие системы воспитательной деятельности в	
с обучающимися, результативность	коллективе;	
воспитательной работы	высокий уровень	2
	низкий уровень	1
	соблюдение обучающимися требований к	1
	внешнему виду во время проведения меро-	
	приятий;	
	отсутствие случаев травматизма, несчастных	1
	случаев во время воспитательного процесса;	
	оформление кабинета (студии)	1
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	-
	участие коллектива в культурно-массовых мероприятиях техникума (1 балл – за мероприятие)	до 3

	участие коллектива в социально- ориентированных проектах, акциях, конкурсах и др. под руководством специалиста;  четкое выполнение правил внутреннего трудово- го распорядка (соблюдение расписания занятий и требований)	1
	сохранение материальной базы, контроль за состоянием и эксплуатацией имеющегося оборудования, за хранением и правильным его использованием	1
мах. кол-во баллов		11
ОЛОЦИ		50

### ПРИЛОЖЕНИЕ 17 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Педагог-организатор»

		110 должности «г	тедагот	организатор//	1 -			
№№	Показатели	Условие,когда учитывается по- казатель	Весо- мость коэф	Самооценка	Описание деятельности (какая?, когда?)	Оценка комиссии		
1	Учас	гие в системе мет	одичесь	сой работы колледжа				
1								
1.1	Повышение квалификации педагога - организатора, стажировка	Всегда, если курсы, ста- жировка пройдены не позже трех лет	1		Указываем дату прохождения курсов, стажировки:			
1.2	Участие в системе методиче- ской работы колледжа (работа в ЦК разного профи- ля по разным аспектам орга- низаторской, методической и воспитательной деятельно- сти)	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	1		Указываем дату заседа- ния ЦК			
1.3	Открытые мероприятия педагога — организатора для аттестационной комиссии или других педагогов - организаторов	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	3		Указываем дату открыто- го урока и тему урока			
1.4	Мастер класс педагога – организатора для других педагогов - организаторов	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	3		Указываем дату мастер класса и тему			
1.5	Консультация педагога - организатора для преподавателей и мастеров колледжа	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	2		Указываем дату консультации и тему			
1.6	Работа во временном творче- ском коллективе преподава- телей колледжа и мастеров	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	2		Указываем цель создания временного творческого коллектива			
Макси	мальное количество баллов за г	ервый раздел	12					
	Разработка и использование со	временного инфо	рмацио		спечения обра	зователь-		
2	ного процесса (наличие учебно	-методического к	омплек	та, дидактического мат	гериала, нагля	дных по-		
				ерактивных форм обуч				
2.1	Своевременность, полнота и соответствие разработанной документации по деятельности педагога - организатора, регламентирующей нормативной	Наличие и выполнение плана работы год, полугодие, за теку-	1		,			
2.2	и методической документации, Своевременность предоставления и качество оформления отчетной документации по требованию администрации колледжа Наличие у педагога - органи-	ший период.  В течение учебного года  В течение	1		Указываем			
2.5	Tradition of the guide of a optains	D IC ICIINC	1	l	J KUJDIDUCMI	1		

		-			•
	затора <b>разработанных им</b> и	учебного года		название по-	
	применяемых коллективом		2	собия, год	
	педагогов и мастеров коллед-			издания и	
	жа электронных методических			алгоритм на-	
	пособий по организации того			хождения его	
	или иного мероприятия			в компьютере	
				библиотеки	
				колледжа	
				Указываем	
	Создание методического посо-	Если документ		название до-	
	бия по аспекту организационно-	создан и согласо-		кумента и да-	
2.4	го или воспитательного характе-	ван с заместите-		ту согласова-	
	_	лем директора по	3	ния	
	pa	УВР		пил	
		Если документ		Указываем	
	Создание методического посо-	создан, согласо-		название до-	
		ван с заместите-		кумента, дату	
2 5	бия по аспекту организационно-	лем директора по		опубликова-	
	го или воспитательного характе-	УВР и опублико-	5	нияи название	
	pa	ван в педагогиче-		журнала	
		ской печати		, F	
Макси	мальное количество баллов за в	l.	12		
				чества образования, воспитательной <b>г</b>	работы в
3	сфере профессионального обр			ого профессионального образования, і	профес-
	Участие в реализации воспита-	В течение учеб-	H0F0 00	учения	
3.1	тельных программ	ного года	1		
	Личное руководство педагогом	В течение года		Указываем	
	1 *	В течение года			
	организатором кружками, сек-			номер приказа	
3.2	циями, клубами		2	директора по	
				созданию	
				кружка, сек-	
				ции, клуба.	
		В течение года		Указываем	
2.2	Организация студенческого са-			мероприятия и	
3.3	моуправления		2	дату проведе-	
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			ния в текущем	
Монон	 мальное количество баллов за т	notuř nodao	5	месяце	
				I — — I ствие с родителями (законными предс	тавите-
4	The state of the s	лями) о			
				Указываем	
	Проведение педагогом органи-			дату меро-	
	затором социально значимых	Если данная		приятия, на-	
	мероприятий с обучающимися	работа имеет		звание меро-	
4.1	СОВМЕСТНО с родителями	место быть в		приятия и но-	
	(законными представителями)	указанный пе-	2	мер группы, в	
	или участие в родительском	риод		которой оно	
	собрании	-		проводилось	
				Указываем	
		Если данная			
	Участие педагога организатора	работа имеет		дату меро-	
4.2	в профориентационных меро-	место быть в		приятия, на-	
	приятиях колледжа	указанный пе-	2	звание меро-	
	1	риод		приятия	
	Отсутствие обоснованных пре-	-			
4.3	тензий со стороны потребите-		2		
4.3	лей образовательных услуг		4		
Макси	мальное количество баллов за ч	<u> </u>  етвептый паэ_			
ттакси дел	MINIMINE ROUM TEEL DU UAJIJIUD 3A 9	ствертын раз-	6		
	Результаты работы с детьми с	особыми потребн	ностями	в образовании (дети - инвалиды, дети	и с огра-
5				ети - мигранты, дети, находящиеся в т	
				ьно неблагополучных семей)	

				<u>,                                      </u>
	Участие обучающихся, состоя-			
	щих на внутреннем учете, из	Если данная ра-		Указываем
	социально-неблагополучных	бота имеет место		ФИО обу-
- 1	семей, категории детей-сирот в			
5.1	культурно-массовой работе, в	быть в указанный	•	чающегося
	деятельности объединений до-	период	2	и № группы
	полнительного образования кол-			
	леджа, муниципального района			
Marrarr	поджа, муниципального района мальное количество баллов за п		2	
макси 6				результативность воспитательной работы.
0	участие в воспитательной	работе с обучающ	имися,	
				Если в дан-
				ный месяц
				есть, зафик-
				сированные
				администра-
				цией коллед-
	Соблюдение обучающимися	Если наруше-		жа, наруше-
	правил поведения и требова-	ний, зафикси-		ния правил
	ний к обучающимся в соот-	рованных ад-		поведения и
6.1	ветствии с Уставом колледжа	министрацией,	2	требований к
	во время проведения меро-	нет, то ставится		обучающимся
	приятий, проводимых педаго-	2 балла ежеме-		в соответст-
	гом организатором	сячно.		вии с Уставом
	1 1			колледжа во
				время прове-
				дения меро-
				приятий, то
				ставится ми-
				нус 2 балла
	Доля обучающихся, участ-			Hye 2 danina
	вующих в социально-			
	ориентированных проектах,			
6.2		В течение всего	1	
0.2	акциях, конкурсах и др. под	полугодия	1	
	руководством педагога - орга-			
	низатора			
	3% 5%			
			2	
	Привлечение педагогом орга-	D		
6.3	низатором обучающихся к ра-	В течение	1	
	боте секций клубов, кружков,	учебного года		
	студий			
				Указываем
	D.	E		дату меро-
	Реализация педагогом органи-	Если данная		приятия, на-
	затором мероприятий по про-	работа имеет	_	звание меро-
6.4	филактике преступлений и	место быть в	2	приятия,
	правонарушений, совершён-	указанный пе-		группу в ко-
	ных обучающимися	риод		торой прохо-
				дило меро-
				приятие
	Проведение педагогом органи-			
	затором мероприятий по фор-			Указываем
	мированию у обучающихся			дату меро-
	гражданской ответственности	Если данная		приятия, на-
	и правового самосознания	работа имеет		звание меро-
6.5	(духовности и культуры, ини-	место быть в	2	приятия, курс,
	циативности и самостоятель-	указанный пе-		группы в ко-
	ности, толерантности, способ-	риод		торых прохо-
	ности к успешной социализа-	P0A		дило меро-
	ции в обществе и активной			приятие
	адаптации на рынке труда)			прилис
	Работа педагога организатора	Если данная		Указываем
6.6	по развитию студенческого	работа имеет	2	проведенные
0.0	самоуправления, молодёжных	место быть в	4	мероприятия в
	самоуправления, молодежных	MCC10 OPILP R		иситкифподам

	общественных организаций	указанный	і́ пе-					текущем ме-	
	0,	риод						сяце	
	Обеспечение безопасности								
	участников образовательного процесса, отсутствие случаев								
6.7	травматизма, несчастных слу-	В течение	года						
	чаев во время учебного про-			1					
	цесса								
	Проведение мероприятий								
	воспитательного характера								
	(пропаганда здорового образа	Если мер						Указываем	
	жизни, формирование граж-	приятие вс						дату меро-	
6.8	данской ответственности и	тательного		2				приятия, на-	
	правового самосознания, толе-	рактера пр						звание меро-	
	рантности, способности к успешной социализации и ак-	дилось в						приятия,	
	тивной адаптации на	занный пе	риод					группы, курс	
	рынке труда и другое								
	Сохранение материальной ба-								
	зы, контроль за состоянием и								
6.9	эксплуатацией имеющегося	В топоти	голо	1					
0.9	оборудования, за хранением и	В течение	тода	1					
	правильным его использова-								
	нием			ļ					
Maria				15					
макси	мальное количество баллов за п	пестои разд	цел	15					
	Участие и результаты участия	н педагога-с	ргани	затора	или ег	Γ <b>0</b> 0	бучающихся в	конкурсах про	фессио-
7	нального мастерства, предстаг								
,	сийский» и <i>ОДНОВРЕМЕННО</i>								вятся в
	течение ВСЕГО следун	ощего учебн	ого год	1			ы подведения ит	огов конкурса.	1
				колле		2			
	Личное участие педагога организатора в конкурсах профес-	Если ме-	H	муниц регион		3		Указываем	
		роприятие проходило в указан- ный пери- од	уровень	ныі		3		дату кон-	
7.1			ур	всерос	OTTHE			курса и на-	
	сионального мастерства			ски		5		звание	
			2/	участ	ник	3			
			стату	приз	an	5			
			[5	приз	1				
				колле	дж	2		Указываем	
		Если ме-	HB	муниц		,		дату публи-	
	Представление педагогом орга-	роприятие	уровень	регион ныі		3		кации	
7.2	низатором собственного опыта	проходило в указан-	ypı	всерос	оий			и название	
	работы: публикации	ный пери-		ски		5		журнала,	
		ОД	+ o	авто		5		сборника	
		- 7.3	ста- тус	соавт	1	3			
				колле	-	2		Указываем	
	П	Если ме-	P	муниц				дату высту-	
	Представление педагогом организатором собственного опыта:	роприятие	уровень	регион	аль-	3		пления	
7.3	выступления на конференциях,	проходило	/po:	ныі				и название	
1.5		в указан-		всерос	сий-	5		конферен-	
1	семинарах, круг-	ный пери-		ски	Й			ции, семи-	
	семинарах, круг-		Ta-	участ	и ник	2		нара, круг-	
	семинарах, круг-	ный пери- од	ста-	участ	и ник op	2 5			
	семинарах, круг-	ный пери- од Если ме-	ста-	участ	и ник op	2		нара, круг- лого стола  Указываем	
	семинарах, круг- лых столах  Представление педагогом орга-	ный период  Если мероприятие		участ	и ник op	2 5		нара, круг- лого стола  Указываем дату публи-	
7.4	семинарах, круг-	ный пери- од Если ме-		участі авто авто	и ник ор	2 5		нара, круг- лого стола  Указываем дату публи- кации в сети	ī
7.4	семинарах, круг- лых столах  Представление педагогом орга- низатором собственного опыта:	ный период  Если мероприятие проходило	статус ста-	участ	и ник ор	2 5 4		нара, круг- лого стола  Указываем дату публи- кации в сети Интернет и	1
7.4	семинарах, круг- лых столах  Представление педагогом орга- низатором собственного опыта: публикации в сети Интернет	ный период  Если мероприятие проходило в указан-		участі авто авто	и ник ор ор	2 5 4		нара, круг- лого стола  Указываем дату публи- кации в сети	1

	имело ме- сто быть в указанный		муницип, региональ-	5	ФИО обучающегося,
курсам, Ломоносовским чтениям, конференциям и	период		всероссий-	8	дату и вид мероприя- тия (олим-
др.мероприятиям		0	участник	5	пиады, кон-
		статус	призер	8	курса, со- ревнования)
Максимальное количество баллов за се	50				
Максимальное количество баллов (общ	100				

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 18 к Положению о премировании

# ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Социальный педагог»

		1		T		<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>
№№	Показатели	Условие, когда учитывается показатель	Весо- мость коэф	Самооценка	Описание деятельности (какая?, когда?)	Оценка комиссии
1	<b>y</b>	<sup>7</sup> частие в системе м	етодичесі	кой работы колле,	цжа	
1 1	Повышение квалифика- ции, стажировка	Всегда, если кур- сы, стажировки пройдены не позже трех лет	1		Указываем дату прохождения курсов, стажировки:	
1 2	Участие социального педагога в системе методической работы колледжа (работа в цикловых комиссиях – доклады, выступления, анализ ситуаций)  Если заседание ЦК проходило в указанный период		1		Указываем дату заседания ЦК	
1 3	Открытое мероприятие социального педагога	Если мероприятие проходило в указанный период	3		Указываем дату открытого меро- приятия и тему	
1 4	Мастер класс социально- го педагога	Если мероприятие проходило в указанный период	3		Указываем дату мастер класса и тему	
1 5	Консультация социального педагога для воспитателей, мастеров и педагогов колледжа	Если мероприятие проходило в указанный период	1		Указываем дату консультации и тему	
1 6	Работа социального педагога во временном творческом коллективе колледжа	Если мероприятие проходило в указанный период	1		Указываем цель создания временного творческого коллектива	
Макси	мальное количество балло	в за первый раздел	10			
2	Разработка и использова тельного процесса (налич ных пособий		еского ко	мплекта, дидакти	ческого материал	
2.1	Своевременность, полнота и соответствие разработанной документации по деятельности социального педагога, регламентирующей нормативной и методической документации,	Наличие и выполнение плана работы на год, полугодие, текущий период.	1			

	T =					
2.2	Отсутствие замечаний и нарушений по оформ-лению и ведению личных дел обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	В течение года	1			
2.3	Своевременность и ка- чество оформления и предоставления отчет- ной документации и информации админист- рации;	В течение года	1			
2.4	Наличие у социального педагога разработанных им и применяемых коллективом воспитателей, педагогов и мастеров колледжа электронных методических пособий по различным аспектам социальной службы (пособие, информация или алгоритм действия может быть составлен и для обучающихся)	Если методическое пособие опубликовано в данный месяц (сайт колледжа, бумажная и электронная версия есть в библиотеке колледжа)	3		Указываем название пособия, дату издания и алгоритм нахождения его в компьютере библиотеки колледжа	
2. 5	Создание методическо- го пособия по аспекту социальной службы колледжа	Если документ создан и полу- чен гриф кол- леджа в ука- занный период	3		Указываем название документа и дату получения грифа	
2 6	Создание методическо- го пособия по аспекту социальной службы колледжа	Если документ создан и получен гриф Министерства образования и науки Архангельской области в указанный период	5		Указываем название документа и дату получения грифа	
Макси	мальное количество балло		14			
3	Организация (участие в с в сфере профессионально	го образования, доп		ьного профессионал		
3.1	Разработка (заполнение) форм, обеспечивающих изучение и анализ контингента обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	Если документ создан и получен в указанный период	1			

3.2	Проведение анкетирования, опросов обучающихся по направлениям социальной службы колледжа согласно плана, анализ результатов	По факту проведения в текущем периоде	1			
3.3	Участие в воспитательной работе с обучающимися	Участие социального педагога в собраниях, классных часах и др. Проведение социальным педагогом собраний, мероприятий и другое	2		Указываем мероприятие и дату проведения в текущем месяце	
3.4	Анализ состояния, нарушений правил проживания, правонарушений и преступлений среди обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	По предоставлению анализа администрации (не реже 1 раза в квартал)	1			
Максин дел	мальное количество балло		5			
4	Реализация мероприятий		взаимодо и) обучан		ми (законными пре,	дставите-
4.1	Организация социально значимых мероприятий с обучающимися из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа СОВМЕСТНО с законными представителями или участие в родительском собрании	Если данная ра- бота имеет место быть в указанный период	2		Указываем дату мероприятия, название мероприятия и номер группы, в которой оно проводилось	
4.2	Участие социального педагога в профориентационных мероприятиях колледжа	Если данная ра- бота имеет место быть в указанный период	1		Указываем дату мероприятия, название мероприятия	
4.3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей образовательных услуг		1			
Максиі раздел	мальное количество балло	ов за четвертый	4			
5	Результаты работы с дет ниченными возможностя жизнен		- сироты,	дети - мигранты, д	цети, находящиеся н	

5.1	Привлечение обучающихся из социально - неблагополучных семей к внеаудиторной деятельности  Ведение карт индивидуальной профилактической работы на обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа	Если данная работа имеет место быть в указанный период  Если данная работа имеет место быть в указанный период	1	Указываем ФИО обучающегося и конкретную внеаудиторную деятельность обучающихся  Указываем ФИО обучающегося и № группы
Макси	мальное количество балло	в за пятый раздел	2	
6	Участие в воспитатель	ной работе с обучан	ощимися,	результативность воспитательной работы.
6.1	Сохранность контингента обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа (нет выселенных за грубые нарушения правил проживания, в соответствии с Уставом колледжа)	Ежемесячно ставится 1 балл, если нет выселенных за грубые нарушения правил проживания	1	Минус 0,5 балла за каждого высе- ленного из обще- жития в данный месяц за грубые нарушения пра-
6.2	Отсутствие обучающихся из категории детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, проживающих в общежитии, неуспевающих по итогам полугодия, по итогам промежуточной аттестации	В течении всего полугодия ставится 1 балл, если неуспевающих нет	1	Минус 0,5 балла за каждого неус- певающего из состава указан- ных обучающих- ся, до момента исправления за- долженности
6.3	Отсутствие обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, проживающих в общежитии, систематически опаздывающих и пропускающих занятия	В течение года	1	0 баллов при наличии систематически опаздывающих обучающихся, проживающих в общежитии(из указанного состава)
6.4	Реализация мероприятий по профилактике преступлений и правонарушений, совершённых обучающимися из категории детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа или при их участии	Если данная ра- бота имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату мероприятия, название меро- приятия

	T	T	,			
6.5	Недопущение увеличения количества обучающихся из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, совершивших правонарушения и преступления	В течение всего полугодия ставится 2 балла, если таких обучающихся нет	2		При наличии обучающихся (из указанного состава) совершивших правонарушения и преступления в указанный месяц минус 1 и 2 баллов соответственно за каждого обучающегося	
6.6	Уменьшение количества грубых нарушений правил проживания в общежитии обучающимися из категории детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	2 балла в каждый месяц, если отсутствуют грубые нарушения обучающимися (из указанного состава) правил проживания в общежитие	2		При наличии обучающихся (из указанного состава) допустивших грубые нарушения правил проживания в общежитие минус 1 балл за каждого обучающегося	
6.7	Отсутствие случаев самовольных уходов из общежития обучающимися из категории детей — сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,	2 балла в каждый месяц, если отсутствуют самовольные уходы обучающихся (из указанного состава)	2		При наличии обучающихся допустивших самовольные уходы минус 0,5 балла за каждого	
6.8	Обеспечение безопасно- сти участников образова- тельного процесса, отсут- ствие случаев травматиз- ма, несчастных случаев во время учебного про- цесса	В течение года	1			
6.9	Проведение социальным педагогом мероприятий воспитательного характера (пропаганда здорового образа жизни, формирование гражданской ответственности и правового самосознания, толерантности, способности к успешной социализации и активной адаптации на рынке труда и другое)	Если мероприятие воспитательного характера проводилось в указанный период	3		Указываем дату мероприятия, название меро- приятия	
Макси	мальное количество баллоі	з за шестой раздел	15			
7	Участие и результаты уча нального мастерства, пред сийский» и <i>ОДНОВРЕМЕ</i> ВСЕГО следую	ставление педагог	<b>ического с</b> ризер» или	опыта При уровне « и «автор», баллы (5	фегиональный» ил плюс 5) ставятся в	и «всерос-
7.1	Личное участие социального педагога в конкурсах профессионального мастер-	жолледж муницип, ре нальный всероссийся	гио-		Указываем дату конкурса и назва- ние	

	ства	ный пе- риод	статус	участник	3	
		1	СТА	призер	5	
				колледж	2	
	Представление	Если мероприятие проходило в указан-	уровень	муницип, регио- нальный	3	Указываем дату публикации
7.2	7.2 гогом собственно- го опыта работы:		ходило в	Σ.	всероссийский	5
	публикации	ный пе- риод	статус	автор	5	
		рпод	ста	соавтор	3	
				колледж	2	
	7.3 Представление социальным педагогом собственного опыта работы: выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	Если мероприятие про-	уровень	муницип, регио- нальный	3	Указываем дату выступления и название кон-
7.3		ходило в указан-		всероссийский	5	ференции, семинара, круглого
		ный пе- риод	статус	участник	2	стола
	<b>F</b> /		ста	автор	5	
7.4	Представление собственного опыта: публикации в	Если мероприятие проходило в	статус	автор	4	Указываем дату публи- кации в сети
7.4	сети Интернет (сетевых сообще- ствах)	указан- ный пе- риод	ста	соавтор	2	Интернет и адрес сайта
	Участие обучаю- щихся подготов-		ень	колледж	3	Указываем ФИО
	ленных соци- альным педаго- гом в олимпиа-	Участие в указан-	уровень	муницип, регио- нальный	5	обучающегося, дату и вид
7.5	дах, конкурсах,	ном пе-		всероссийский	8	мероприятия
	Ломоносовских чтениях, конфе-	риод		участник	5	(олимпиады, кон- курса, соревнова-
	ренциях и других мероприятиях		статус	призер	8	ния)
Макси	и мальное количест	во баллов	за сед	цьмой раздел:	50	i l
Макси	мальное количест	во баллов	(общ	ee):	100	

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Воспитатель»

№	Показатели	Условие, когда учитывается показатель	Весомость коэффици- ент	Самооценка	Описание деятельности (какая? когда?)	Оценка комиссии
1		Участие в систем	е методичес	ской работы колледжа	•	
	Повышение квали-	Всегда, если курсы,			Указываем	
1.1		стажировки пройдены			дату прохож-	
1.1	ровка	не позже трех лет	1		дения курсов,	
	-	пе поэже трек лет	1		стажировки:	
	Участие в системе	Если заседание ЦК			Указываем	
1.2	методической ра-	проходило в указан-			дату заседа-	
	боты колледжа	ный период	1		ния ЦК	
	(работа в ЦК)	<del>-</del>			Указываем	
	Открытые меро-	Если мероприятие			дату открыто-	
1.3	приятия воспита-	проходило в указан-			го мероприя-	
1.3	теля	ный период	3		тия и тему	
	10333	пын перпод	3		урока	
	1.6	Если мероприятие			Указываем	
1.4	Мастер класс вос-	проходило в указан-			дату мастер	
	питателя	ный период	3		класса и тему	
	Консультация вос-					
	питателя для дру-	Если мероприятие			Указываем	
1.5	гих воспитателей	проходило в указан-			дату консуль-	
	или работников	ный период	1		тации и тему	
	колледжа					
	Работа воспитателя	T.			Указываем	
1.6	во временном	Если мероприятие			цель создания	
1.6	творческом кол-	проходило в указан-	1		временного	
	лективе	ный период	I		творческого коллектива	
					коллектива	
	имальное количество б	аллов за первый раз-	10			
дел			10			
	Разработка и исполь	зование современного	информаци	и понно-методического об	еспечения образо	ователь-
2				ала, наглядных пособий		
		лов, интер	активных ф	рорм обучения)		_
		Если документ			Указываем	
	Создание методическ				название до-	
2.1	го пособия по аспект	-			кумента и да-	
	воспитательного хара		1		ту согласова-	
	тера	УВР в указанный			ния	
		период				
		Если документ			Указываем	
		СОЗНЯН И СОГНЯ-		İ	2 Kasdidacivi	
	Создание метолическ	создан и согла-			название по-	
	Создание методическ	со- сован с замести-			название до-	
2.2	го пособия по аспект	со- сован с заместителем директора	_		кумента и да-	
2.2	го пособия по аспект воспитательного хара	со- гу сован с замести- телем директора по УВР и опуб-	3			
2.2	го пособия по аспект	со- сован с заместителем директора	3		кумента и да- ту публика-	
2.2	го пособия по аспект воспитательного хара	со- телем директора по УВР и опуб- ликован в педа-	3		кумента и да- ту публика-	
	го пособия по аспект воспитательного хара	сован с заместиту телем директора по УВР и опубликован в педагогической печати	3		кумента и да- ту публика-	
2.2	го пособия по аспект воспитательного хара тера	сован с заместителем директора по УВР и опубликован в педагогической печати	3		кумента и да- ту публика- ции	

	апробированное исполь-				граммы (ма-	
	зование компьютерных				териала) и	
	программ, компьютер-				адреса сайта	
	ного материала					
					Указываем	
	Наличие разработан-				название ма-	
	ных воспитателем и				териала и ал-	
2 4	применяемых им элек-				горитм нахо-	
2 4	тронных материалов		1		ждения его в	
	воспитательного харак-		1		компьютере	
	тера				библиотеки	
					колледжа	
Макси	мальное количество балл	ов за второй раз-	6			
дел	1 -					
				качества образования, во		
3	сфере профессиональног		полнительн пального об		ооразования, пр	офессио-
	Возработна (заполначи	I I	ального оо	учения		
	Разработка (заполнение предоставленных)					
	форм, обеспечивающих	Если документ				
	изучение и анализ:	создан в указан-				
3.1	1)качества обучения;	ный период и	2			
	2) контингента обу-	предоставлен в				
	чающихся, (социальный	указанный срок				
	паспорт группы)					
	Проведение анкетиро-	По факту прове-				
	вания, опросов обу-	дения в текущий			Указываем	
2.2	чающихся по направ-	период и предос-			дату и тему	
3.2	лениям согласно плана,	тавления в срок	3		анкетирова-	
	анализ результатов	отчета по прове-			ния, опроса	
		дению			, 1	
					Указываем	
	Участие в воспитатель- ной работе с обучаю- щимися				название ме-	
3.2		Собрания, класс-			роприятие и	
3.2		ные часы и др.	3		дату проведе-	
					ния в текущем	
					месяце	
	Предоставление адми-					
	нистрации колледжа					
	требуемой информации					
	(план работы, отчет о	Если информа-				
2.2	работе, анализ состоя-	ция затребована				
3.3	ния, нарушений правил	в указанный пе-	2			
	проживания, правона-	риод				
	рушений и преступле- ний среди обучающих-	_				
	ся, проживающих в об-					
	цежитии и другое)					
Макси	мальное количество балло	 ОВ 3а третий пяз-				1
дел		211 Permi Pu3-	10			
	Реализация мероприяти	й, обеспечивающи	х взаимолеі	іствие с родителями (зак	онными предста	авителя-
4	, гроприя		ми) обучаю		L	-,
					Указываем	
	Опрацианция остигали из				дату меро-	
	Организация социально				приятия, на-	
	значимых мероприятий воспитателя с обучаю-	Если данная ра-			звание меро-	
4.1	щимися; взаимодейст-	бота имеет место			приятия и	
7.1	вие с родителями; уча-	быть в указан-	2		номер груп-	
	стие в родительском со-	ный период			пы, в которой	
	брании				оно проводи-	
	- Pariti				лось	
	V	E			V	
4.2	Участие воспитателя в	Если данная ра-			Указываем	
	профориентационных	бота имеет место	<u> </u>		дату меро-	

	мероприятиях колледжа	быть в указан- ный период	2	приятия, на- звание меро-	
4.3	Отсутствие обоснован- ных претензий со сто- роны потребителей об-		2	приятия	
Максия	разовательных услуг мальное количество балло	OR 29 UPTRENTLIŬ			
раздел	wandhee Rojin leelbo oajiji	ов за тетвертви	6		
_				и в образовании (дети - инвалиды, дети с	
5				и - мигранты, дети, находящиеся в трудн но неблагополучных семей)	ой жиз-
	нен	нои ситуации, дети 	из социаль	Указываем	
	Привлечение обучаю-			ФИО обу-	
	щихся из социально -			чающегося и	
5.1	неблагополучных семей	В течение учеб-		конкретную	
	к внеаудиторной дея-	ного года	1	внеаудитор- ную деятель-	
	тельности			ность обу-	
				чающихся	
	Ведение воспитателем			Указываем	
	карт индивидуальной	Если это имело		ФИО обу-	
5.2	профилактической ра-	место быть в		чающегося	
	боты на обучающихся группы-риска, катего-	данный период	1	и № группы	
	рии детей-сирот				
Максим	мальное количество балло	ов за пятый раз-	2		
дел					
6		льной работе с обу	чающимися	, результативность воспитательной рабо	)ты.
	Сохранность контин-			Минус 1	
	гента обучающихся (нет выселенных из об-	Если сохран-		<b>балл</b> за каж- дого высе-	
	щежития за нарушения	ность континген-		ленного из	
6.1	и проживавших в об-	та не менялась в	2	общежития и	
	щежитии, отчисленных	данный период		отчисленного	
	из колледжа по неуспе-			по неуспе-	
	ваемости)			ваемости	
				Минус 0,5 балла за каж-	
	Отсутствие обучаю-			дого обучаю-	
		По итогам полу-		щегося, неус-	
6.2	щихся, проживающих в общежитии, неуспе-	годия (семестра),	2	певающего по	
0.2	вающих по итогам	в течение всего		итогам полу-	
	полугодия (семестра)	полугодия		годия (семе-	
	полугодии (естестра)			стра) до мо- мента ис-	
				правления.	
				0 баллов при	
	Отсутствие обучаю-			наличии сис-	
	щихся, проживающих	Если это имело		тематически	
6.3	в общежитии, систе-	место быть в	1	опаздываю-	
	матически опазды-	данный период		щих обучаю-	
	вающих и пропус-			щихся, про- живающих в	
	кающих занятия			общежитии,	
	Реализация мероприя-			Указываем	
	тий по профилактике	Если это имело		указываем дату меро-	
6.4	преступлений и право-	место быть в	2	приятия, на-	
	нарушений, совершён-	данный период	_	звание меро-	
	ных обучающимися или при их участии			приятия	
	Отсутствие обучающих-	2 балла в каж-		При наличии	
6.5	ся, совершивших пра-	дый месяц, если	2	обучающихся	
1	вонарушения и престу-	отсутствуют	]	совершивших	

_		T	ı	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	пления	обучающиеся,		правонару-	
		совершившие		шения и пре-	
		правонарушения		ступления в	
		или преступле-		указанный	
		ния		месяц минус	
				1 и 2 баллов	
				соответст-	
				венно за ка-	
				ждого обу-	
				чающегося	
				При наличии	
				обучающихся	
		2 балла в каж-		допустивших	
		дый месяц, если		грубые нару-	
	Отсутствие грубых на-	отсутствуют		шения правил	
6.6	рушений обучающими-	грубые наруше-	2		
0.0	ся правил проживания в	ния обучающи-	2	проживания в	
	общежитие	мися правил		общежитие	
		проживания в		минус 1 балл	
		общежитие		за каждого	
				обучающего-	
				СЯ	
				При наличии	
		2 балла в каж-		обучающихся	
	Отсутствие случаев са-	дый месяц, если		допустивших	
6.7	мовольных уходов из	отсутствуют са-	2	самовольные	
	общежития;	мовольные ухо-		уходы минус	
		ды обучающихся		0,5 балла за	
				каждого	
				При наличии	
				нарушений,	
				зафиксиро-	
	Соблюдение обучаю- щимися требований к содержанию комнат и			ванных при	
		В каждый месяц	1	проверке ад-	
6.8				министрации	
0.0	других помещений об-		1	министрации минус 1 балл	
	щежития				
	щежития			за каждую	
				комнату, ука-	
				занную в акте	
	0.5			проверки	
	Обеспечение безопас-				
	ности участников обра-				
	зовательного процесса,	,			
6.9	отсутствие случаев	В каждый период	_		
	травматизма, несчаст-		1		
	ных случаев во время				
	учебного процесса				
	Проведение мероприя-				
	тий воспитательного				
	характера				
	(пропаганда здорового				
	образа жизни, формиро-	Если мероприя-		V	
	вание гражданской от-	тие воспитатель-		Указываем	
6.10	ветственности и право-	ного характера	1	дату меро-	
	вого самосознания, то-	проводилось в		приятия и на-	
	лерантности, способно-	указанный месяц		звание	
	сти к успешной социа-	,			
	лизации и активной				
	адаптации на				
	рынке труда и другое)				
Макси	рынке труда и другое) мальное количество балл	I Ор за шестой поз			
	MAJIDHUC KUJIM TECI BU UAJIJI	ов за шестои раз-	16		
дел	Vacanta w page	LOOTING POOR	WHI 255 25	UNIONAL PROGRAMMA TO THE PROGRAMMA TO TH	E0.3766
	у частие и результаты уч	астия воспитателя	или его ооу	учающихся в конкурсах профессиональног	io mac-

Участие и результаты участия воспитателя или его обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, представление педагогического опыта
При уровне «региональный» или «всероссийский» и ОДНОВРЕМЕННОМ статусе – «призер» или «автор»,

	баллы (5 плюс 5) ставятся	я в течение ВСЕГО	следу	ющего учебного	года, і	начиная с даты подведения итогов
			К	онкурса.		<u>,                                      </u>
				колледж	2	
		Если мероприя-	HF.	муницип,	3	Указываем
	Участие <b>воспитателя</b> в	тие проходило в	уровень	региональный	ŭ	дату конкурса
7.1	конкурсах профессио-	указанный пери- од	Ϋ́	всероссий-	5	и название
	нального мастерства			ский	2	
			ста	участник	3	
			) I	призер	5	
			P	колледж	2	Указываем
	Представление воспита-	Если мероприя-	уровень	муницип, ре- гиональный	3	дату публи-
7.2	телем собственного пе-	тие проходило в	[od	всероссий-		кации и название
1.2	дагогического опыта:	указанный пери-	$\sim$	ский	5	журнала,
	публикации	од	<b>-</b> 0	автор	5	сборника
			ста	соавтор	3	To openion
				колледж	2	
			Ŧ	муницип, ре-		Указываем
	7.3 Представление воспитателем собственного опыта: выступления на конференциях, семина-		Bel	-	3	дату выступ-
		Если мероприя-	урс		-	ления
7.2		и название				
7.3		указанный пери-				конференции, семинара,
			yc	участник	2	круглого сто-
	круглых столах		статус	участник	_	ла
	11py1112111		CI			
				автор	5	
	Представление воспита-			автор	4	Указываем
	телем собственного опыта: публикации в сети Ин-	Если мероприя-	статус			дату публи-
7.4		тие проходило в указанный пери-				кации в сети Интернет и
7.4				соавтор	2	адрес сайта
	тернет (сетевых сооб-	ОД				адрес санта
	ществах)					
		Если мероприя-	Hb	колледж	3	
		тие, в котором	уровень	муницип, ре-	5	
		принимал уча- стие обучаю-	урс	гиональный		<del>                                     </del>
		щийся, проходи-	- '	всероссийский	5	
		ло в указанный		участник	3	
		период При				No.
	Vuodena ofiziaraminas	уровне «регио-				Указываем
	Участие обучающихся подготовленных вос-	нальный» или				ФИО обу- чающегося,
	питателем в олимпиа-	«всероссийский»				дату и вид
7.5	дах, конкурсах, Ломо-	и ОДНОВРЕ-				мероприятия
	носовских чтениях,	<i>МЕННОМ</i> стату-	yc			(олимпиады,
	конференциях и других.	ce – «призер»,	статус	призер	8	конкурса)
		баллы (5 плюс 5) ставятся в тече-	`	1 r		
		ние ВСЕГО сле-				
		дующего учебно-				
		го года, начиная				
		с даты подведе-				
		ния итогов кон-				
		курса.				
	иальное количество балло	*	ел:		50	
Максим	иальное количество балло	ов (общее):			100	

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Мастер производственного обучения»

No No	Показатели	Условие,когда учиты- вается показатель	Весо- мость коэф	Самооценка	Описание дея- тельности (какая? когда?)	Оцен ка ко- мис- сии
1		Участие в системе мето,	дической	работы колледжа		1
1.1	Повышение квалифика- ции, стажировка	Всегда, если курсы, стажировка пройдены не позже трех лет	1		Указываем дату прохождения курсов:	
1.2	Участие мастера в сис- еме методической работы колледжа (работа в ЦК)	Если мероприятие проходило в указан- ный период	1		Указываем дату заседания ЦК	
1.3	Открытые занятия мастера, мастер классы (практика, классные часы, мероприятия)	Если мероприятие проходило в указан- ный период	3		Указываем дату открытого мероприятия и тему	
1.4	Работа с электронным дневником	Если работа проходи- ла в указанный пери- од	2			
1.5	Консультация мастера для других мастеров колледжа	Если мероприятие проходило в указан- ный период	1		Указываем дату консультации и тему	
1.6	Работа мастера во вре- менном творческом кол- лективе	Если мероприятие проходило в указан- ный период	1		Указываем цель создания временного творческого коллектива	
N	Лаксимальное число балло	в за первый раздел	9			
	Разработка и использов					
2	тельного процесса (нали					агляд-
		й, методических матери	алов, инт	ерактивных форм	и обучения)	
2.1	Создание мастером методического пособия по профессиональному модулю (производственной практике, работе с группой)	Если документ создан и согласован с заместителем директора по УМР колледжа в указанный период	5		Указываем название документа и дату согласования	
2.2	Публикация методического пособия по учебной дисциплине, профессиональному модулю	Если документ опубликован в методическом журнале или на сайтах информационного пространства общего и профессионального образования в указанный период	5		Указываем название документа, дату публикации, название журнала или адрес сайта	
2.3	Использование интерактивных форм в образовательном процессе: апробированное использование компьютерных программ, виртуальных лабораторий, виртуальных заданий и другое.	Если данный крите- рий имел место в ука- занный период	3		Указываем название и реквизиты программы, адрес сайта	
2.4	Наличие у мастера разработанных им и применяемых электронных	Если пособие разра- ботано в указанный период	3		Указываем навание пособия, год издания и алго-	

	учебных пособий по			ритм нахожде-	
	производственной или			ния его в ком-	
	учебной практике			пьютере библио-	
				теки колледжа	
Мак	симальное количество бал		16		
3			нительно	ства образования, воспитательной рабо эго профессионального образования, пр нения	
	Организация (участие	•			
3.1	мастера в организации) исследований качества образования: наличие у мастера или разработка им стандартизированных тестовых материалов, обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций по профессиональным модулям	Участие в работе отдела менеджмента и мониторинга качества образования. Производится по плану отдела.	1		
	дули	Если занятия прохо-		Указываем на-	
3.2	Руководство мастером дополнительными занятиями, кружками, секциями для обучающихся	дят в указанный период по утвержденному приказу директора графику и отражены в дополнительном журнале	3	звание дополни- тельного заня- тия, кружка, секции и даты проведения в текущем месяце	
3.3	Участие обучающегося, (под руководством его исследовательской рабо- ты мастером) в Ломо- носовских чтениях ,конференциях, конкур- сах.	Если обучающийся принял участие и стал призером, то при уровне «региональный» или «всероссийский» и ОДНОВРЕ-МЕННОМ статусе — «призер», баллы (5 плюс 5) ставятся в течение ВСЕ-ГО следующего учебного года, начиная с даты подведения итогов конкурса. При уровне: «колледж» - 2 балла, «муниципальный» - 3 балла, при статусе — «участник» - соответственно плюс 2 или 3 балла. Если в указанный период мероприятий было НЕСКОЛЬКО, или обучающихся было НЕСКОЛЬКО, то подсчет баллов производится по КАЖ-ДОМУ мероприятию и обучающемуся ОТ-ДЕЛЬНО	5	Указываем ФИО обучающегося , тему исследования, дату мероприятия	
Мак	симальное количество бал		9		
4	Реализация мероприяти	ій, обеспечивающих вза телями) о		вие с родителями (законными предстаі іхся	ви-
4.1	Организация социально	Если данная работа	3	Указываем дату	
	значимых мероприятий с	имеет место быть в	٥	мероприятия,	

4.2	обучающими- ся;;взаимодействие с родителями (законными представителями); про- ведение родительских собраний. Участие в профориента- ционных мероприятиях		ми ро- их та-	указанный период  Если данная работа имеет место быть в	1		название мероприятия и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату, название и место	
Mare	колле		. 507	указанный период лов за четвертый раз-			мероприятия	
Mak	симальное кол		о бал	лов за четвертыи раз-	4			
5				гьми с особыми потребі				
3	5 раниченными возможностями здоровья, дети - ной жизненной ситуации, дети и							з груд-
5.1	Привлечение обучаю- щихся из социально -		влечение обучаю- кся из социально - агополучных семей неаудиторной дея-		2		При участии не менее 70% от списочного состава таких обучающихся. Указываем ФИО и конкретную внеаудиторную деятельность данных обучающихся	
5.2	Результативное индивидуальное сопровождение обучающихся, имеющих академические задолженности по результатам полугодия (семестра)		ние цих л- там	Если это имело место быть в данный период	3		Если неуспевающих обучающихся в группе нет, то прибавляется ОДИН балл. Указываем ФИО обучающегося, имеющего задолженность, и результаты сопровождения	
Ман	ссимальное ко	личеств	о бал	плов за пятый раздел:	5		•	
6				Результаты образов	ательной ,	цеятельности		
6.1	Результаты успеваемо- сти обу- чающихся в группе мас-	В течение всего полуго- дия	гру	ли результаты успевае- иости обучающихся в ппе мастера ниже госу- царственного задания	1		Указываем результаты успеваемости в группе	
0.1	тера по ито- гам полуго- дия (семе- стра)	В течение в	гру	ли результаты успевае- иости обучающихся в иппе мастера равны или ыше государственного задания	2		Указываем результаты успеваемости в группе	
6.2	Результаты качества знаний обучающихся в группе мас-	всего полу-	31 гру	ли результаты качества наний обучающихся в липе мастера равны или ыше государственного задания	1		Указываем результаты качества знаний в группе	
0.2	Результаты качества знаний обучающихся в группе мастера по итогам полугодия (семестра)		сті лог тан	и динамика успеваемо- и и качества знаний по- жительная по результа- м полугодия (семестра)	3		Указываем ре- зультаты качест- ва знаний в группе и дина- мику	
6.3	Сохран- ность кон- тингента обучаю-	ло от академ	числе ичес	анный месяц произош- ение обучающегося по кой задолженности или и занятий по неуважи-	1		ФИО отчислен- ного, № приказа об отчислении, минус 1 балл за	

	щихся в группе мастера	ельной причине			каждого отчис- леного обучаю- щегося за дан-
6.4	итоговои мастера,	ска следующей при наличии дип и у предыдущей п	ломов с	2	ный период ФИО выпускников группы с дипло- мом с отличием
	симальное количество б			9	
7		в воспитателы	ной работ	е, результ	ативность воспитательной работы
7.1	Обеспечение безопасно- сти участников образо- вательного процесса, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев во время учебно- го процесса	ного го	В течение всего учебного года		Указываем но- мер группы дату проведения, те- му и место ме- роприятия
7.2	Проведение мероприятий воспитательного характера (пропаганда здорового образа жизни, формирование гражданской ответственности и правового самосознания, толерантности, способности к успешной социализации и активной адаптации на рынке труда и другое)	воспитательно рактера пров мастером гр	Если мероприятие воспитательного характера проводилось мастером группы в указанный месяц		Указываем но- мер группы дату проведения, те- му и место ме- роприятия
7.3	Отсутствие правонару- шений и преступлений обучающихся	период прои правонаруше	Если в указанный период произошло правонарушение или преступление		ФИО обучающих ся,совершивших правонарушение или преступление за указанный период. За правонарушение - 2 балла, за преступление - 4 балла
7.4	Участие группы мастера в конкурсе колледжа " Лучшая группа"	С месяца нач курса до меся ведения и	яца под-	1	
7.5	Победа группы мастера н конкурсе колледжа " Лучшая группа"	До подведени данного кон следующем у году.	курса в учебном	2	Указывать дату подведения ито- гов, место груп- пы
	Участие обучающихся в	ия итогов	участник	1	
7.6	группе мастера в кон- курсе колледжа " Лучший обучающий- ся""	лппе мастера в кон- курсе колледжа учший обучающий-	призер	2	ФИО призера и год конкурса. Балл ставится до подведения итогов данного конкурса в следующем учебном году.

7.7	Участие обучающихся в группе мастера в олимпиадах, конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, Ломо-	В период	ТИЯ	статус	участник	1		ФИО обучающихся, принимавших участие в мероприятии. Дата мероприя-	
	ного мастерства, ломо- носовских чтениях, кон- ференциях, спортивных соревнованиях	В п		CJ	призер (1,2,3 ме- сто)	2		дата мероприя- тия, название мероприятия, место	
Мак	Максимальное количество баллов по седьмому раз- делу								
8	Учас	гие в ра	боте	по со	действи	ю трудоу	стройству выпускн	іиков	
8 1	Трудоустройство выпускников в течении одного года после окончания обучения по полученной профессии (специальности)  Для мастера, выпустившего группу в течение следующего учебного года.				1		Если показатель трудоустройства выпускников не ниже 65% от количества вы- пустившихся у		
Макс	симальное количество ба	ППОВ 39	BOCK	мой і	разлел:	1		данного мастера	
HAR	Участие и результаты у	участия	маст	ера і	з конкур	сах проф	ессионального мас	терства, представ	ление
9	педагогического опыта тусе – «призер» или «авт	<b>а.</b> При ур ор», бал.	овне лы, н	«рег апри	иональны мер, (5 пл	ый» или « нос 5) ста	всероссийский» и О	ДНОВРЕМЕННО	<i>I</i> ста-
	Личное участие мастера в конкурсах профессионального мастерст-	и мероприятие проходи- 10 в указанный период	уровень	М	олледж уници- пъный, гиональ- ный	4		Указываем дату	
9.1		ли мероприятие проход ло в указанный период	\( \)	все	ероссий- ский	5		конкурса про- фессионального мастерства, на-	
	ва		2/	уu	астник	5		звание и дату	
		Если 1	статус		іризер ,3 место)				
		ва- ли-			олледж уници-	2			
9.2	Представление собст- венного опыта мастера: публикации в педаго-	Если это опубликова- но в указанный пери- од	уровень	па pei	льный, гиональ- ный	4		Указываем дату публикации и название жур-	
	гической печати	: это указ		все	ероссий- ский	6		нала, сборника	
		Если но в	ста-		автор	6			
			o F		оавтор олледж	3 2			
	Представление собст- венного опыта мастера:	Если мероприятие прохо- дило в указанный период	уровень	М	уници- уници- льный, гиональ- ный	4		Указываем дату и место выступ- ления	
9.3	выступления на кон-	прия		все	ероссий-	6		и название кон-	
	ференциях, семинарах, круглых столах	и меро о в ука	.yc	уı	ский пастник	3		ференции, семи- нара, круглого стола	
		Есл	статус	автор		6			
9.4	Представление собственного опыта:	ло- дила В	статус		автор	2		Указываем дату публикации в	
	публикации на сайтах		၁	С	оавтор	1		сети Интернет и	

информационного про- странства общего и профессионального образования в указан- ный период				адрес сайта	
пын период					
Максимальное количество б	Максимальное количество баллов за девятый раздел				
Максимальное количес	тво баллов (общее)	100			

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 21 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Методист»

	1	110 должности «.	тегодист//	0		1
№№	Показатели	Условие, когда учитывается пока- затель	Весомость коэф	Само оцен ка	тельности (какая?, когда?)	Оценка комиссии
1	Участ	ие в системе метод	ической раб	оты к	олледжа	
		Волено дони мута			Vicani incom nami	
	Повышение квалификации ме-	Всегда, если курсы, стажировка			Указываем дату прохождения	
1.1	±	пройдены не позже			курсов, стажи-	
	Togareta, etamisposia	трех лет	1		ровки:	
		Всегда, если есть			1	
		утвержденные			Указываем даты	
	Организация системы методиче-	директором:			утверждения	
1.2	ской работы в коллеже (отделе-	1) план работы	_		планов работы	
	нии колледжа)	методической ра-	1		Paccini	
		боте в колледже (				
		или отделении);			Указываем дату	
	Мероприятия методического	Если мероприятие			мероприятия и	
1.3	плана для преподавателей кол-	проходило в ука-	•		тему мероприя-	
	леджа	занный период	3		тия	
	Организация помощи препода-	Если мероприятие			Указываем дату	
1.4	вателям и мастерам по проведе-	проходило в ука-			мероприятия и	
	нию мероприятий воспитатель-	занный период	3		тему мероприя-	
	ного характера	<u> </u>			ТИЯ	
	Консультация методиста для преподавателей и мастеров кол-	Если мероприятие			Указываем дату	
1.5	леджа по методическим вопро-	проходило в ука-	_		консультации и	
	сам	занный период	2		тему	
	Работа во временном творче-	Если мероприятие			Указываем цель	
1.6	ском коллективе преподавателей				создания вре-	
1.0	колледжа и мастеров	занный период	2		менного творче-	
	1	1 , ,			ского коллектива	
Максим	иальное количество баллов за п	ервый раздел	12			
	Разработка и использование с					
2	тельного процесса (наличие у					
		одических материа	алов, интера	ктивн	ых форм обучен 	ия) 
	Своевременность, полнота и соответствие разработанной до-					
2.1	кументации по должности мето-					
	диста		2			
	,, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
	Своевременность предоставле-					
	ния и качество оформления от-	В течение учебного				
2.2	четной документации по тре-	года				
	оованию администрации кол-	,	2			
	леджа	Если в указанный			Указываем на-	
	Наличие, разработанных ме-	период документ			звание пособия,	
	тодистом,	создан в соответ-			год издания и	
2.3	учебно – методической доку-	ствии с требова-			алгоритм нахож-	
	ментации для преподавателей,	ниями и согласо-	4		дения его в ком-	
	мастеров	ван с руководите-			пьютере библио-	
		лями отделений			теки колледжа	

	1	7		i i i	
		колледжа и замес-			
		тителем директо-			
		ра по УМР			
		Если в указанный			
		период документ			
	Участие в разработке (возможно			Указываем на-	
	соавторство) методических по-	ствии с требова-		звание докумен-	
2 4	собий для обучающихся по	ниями и согласо-		та и дату согла-	
	учебным дисциплинам, профес-	ван с руководите-	4	сования	
	сиональным модулям, практи-	лями отделений	-		
	кам	колледжа и замес-			
		тителем директо-			
2.5		ра по УМР	10		
Максим	мальное количество баллов за в		12		
2	Организация (участие в орган				
3	в сфере профессионального о				разования, про-
			ного обучени		
	Участие методиста в работе от-	Если это имело		Указываем вид	
2.1	дела менеджмента и мониторин-	место в указанный	7	работы: анализ,	
3.1	га качества образования в соот-	период	1	тестирование,	
	ветствии с планом отдела			мониторинг и	
		D		другое	
	Личное руководство методиста	В течение года		Указываем но-	
2.2	кружками, секциями, дополни-		,	мер приказа ди-	
3.2	тельными занятиями для обу-		2	ректора по соз-	
	чающихся			данию кружка,	
		Г		секции, клуба.	
	Организация методической ра-	Если это имело		Указываем вид	
3.3	боты с преподавателями заочно-	-	2	работы или ме-	
	го отделения и отделом профессиональной подготовки	период		роприятия и дату	
Maraarra	иальное количество баллов за т	no===== no=====	5	проведения	
	nalibuoe kolinaeci bo oaliliob sa i	ретии раздел	3		
TVILLECTI.		THAILUDAIAIUUV DAAU	лопойствио с	ролитолями (эаконии і	ми продставита
4	Реализация мероприятий, обес			родителями (законны	ми представите-
	Реализация мероприятий, обес	лями) обу 	чающихся		ми представите-
	Реализация мероприятий, обес	лями) обу 	чающихся	Указываем дату	ми представите-
4	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе ро- дительских собраний (информи-	лями) обу Если данная работа	чающихся	Указываем дату мероприятия, и	ми представите-
	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе ро- дительских собраний (информи- рует родителей о содержании	лями) обу Если данная работа имеет место быть в	учающихся	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в	ми представите-
4	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе ро- дительских собраний (информи- рует родителей о содержании учебных планов, учебниках,	лями) обу Если данная работа	чающихся	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно	ми представите-
4	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информаци-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период	учающихся	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в	ми представите-
4	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось	ми представите-
4.1	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профори-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату	ми представите-
4	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профориентационных мероприятиях	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось	ми представите-
4.1	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профори-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия,	ми представите-
4.1	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профориентационных мероприятиях	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название меро-	ми представите-
4.1	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название меро-	ми представите-
4.1	Реализация мероприятий, обес Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных пре-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название меро-	ми представите-
4.1 4.2 4.3	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавате-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название меро-	ми представите-
4.1 4.2 4.3	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах) Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период	2 2 2 2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия	
4.1 4.2 4.3	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно	2 2 2 2 стями в обра	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия приятия	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Makcum	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за чениченными возможностями зджизненной си	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиротуации, дети из со	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - мы	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия приятия	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 <b>Максим</b>	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  иальное количество баллов за чениченными возможностями за жизненной стоздание методических пособий	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиротуации, дети из со	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - мы	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 <b>Максим</b>	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за чениченными возможностями за жизненной стоздание методических пособий (совместно с преподавателями)	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиронтуации, дети из со	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось Указываем дату мероприятия, название мероприятия зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Makcum 5	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за чениченными возможностями зджизненной стороны преподавателями создание методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, про-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиротуации, дети из со Если данная работа	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем на-	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 <b>Максим</b>	Реализация мероприятий, обестичество в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за чениченными возможностями зджизненной стеми и методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, прак-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период особыми потребно оровья, дети - сиро итуации, дети из со Если данная работа имеет место быть в	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - мы циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем название докумен-	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Makcum 5	Реализация мероприятий, обестичество методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  иальное количество баллов за чениченными возможностями за жизненной сы собрание методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с осо-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиротуации, дети из со Если данная работа	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем название документа и дату согла-	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Makcum 5	Реализация мероприятий, обестичество в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за чениченными возможностями зджизненной стеми и методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, прак-	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период особыми потребно оровья, дети - сиро итуации, дети из со Если данная работа имеет место быть в	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - мы циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем название докумен-	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Максим 5	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  мальное количество баллов за чениченными возможностями за жизненной си создание методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период  етвертый раздел особыми потребном потребном потрации, дети из сом туации, дети из сом Если данная работа имеет место быть в указанный период	2 2 2 стями в обра оты, дети - ми циально небл	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем название документа и дату согла-	иды, дети с огра-
4.1 4.2 4.3 Максим 5	Реализация мероприятий, обест Участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  иальное количество баллов за чениченными возможностями за жизненной си создание методических пособий (совместно с преподавателями) по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании  иальное количество баллов за пильное количество кол	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период  етвертый раздел особыми потребно отрации, дети из сотрации, дети из сотрации из сотранный период  Если данная работа имеет место быть в указанный период	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл 2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находянагополучных семей)  Указываем название документа и дату согласования	иды, дети с огра- щиеся в трудной
4.1 4.2 4.3 Максим 5	Реализация мероприятий, обестичество в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  ильное количество баллов за черезультаты работы с детьми с ниченными возможностями зджизненной стерезультаты работы с детьми с по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании  Трансляция передового педаг	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно отовья, дети - сиром отрации, дети из со Если данная работа имеет место быть в указанный период ятый раздел огического опыта,	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл 2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находя нагополучных семей)  Указываем название документа и дату согласования	иды, дети с огра- щиеся в трудной
4.1 4.2 4.3 Makcum 5 5.1 Makcum 6	Реализация мероприятий, обести участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за черезультаты работы с детьми с ниченными возможностями зджизненной старительной старительной старительной старительной старительным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании  изльное количество баллов за петрансляция передового педаг	лями) обу  Если данная работа имеет место быть в указанный период  Если данная работа имеет место быть в указанный период  етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиронтуации, дети из со  Если данная работа имеет место быть в указанный период  ятый раздел огического опыта,  В течение года при	2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл 2 участие в по	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находя нагополучных семей)  Указываем название документа и дату согласования  вышении квалификана	иды, дети с огра- щиеся в трудной
4.1 4.2 4.3 Максим 5	Реализация мероприятий, обестительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  мальное количество баллов за чениченными возможностями зажизненной стороным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании  мальное количество баллов за передового педаг Координация сроков повышения квалификации и стажировки пре	лями) обу Если данная работа имеет место быть в указанный период Если данная работа имеет место быть в указанный период етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиро итуации, дети из со Если данная работа имеет место быть в указанный период итуации, дети из со в раздел огического опыта, в течение года при наличии графика	2 2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл 2	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находя нагополучных семей)  Указываем название документа и дату согласования  вышении квалификана С отметкой о состоянии гра-	иды, дети с огра- щиеся в трудной
4.1 4.2 4.3 Makcum 5 5.1 Makcum 6	Реализация мероприятий, обести участие методиста в работе родительских собраний (информирует родителей о содержании учебных планов, учебниках, учебных пособиях, информационных сайтах, видеоматериалах)  Участие методиста в профориентационных мероприятиях колледжа  Отсутствие обоснованных претензий со стороны преподавателей и мастеров колледжа  изльное количество баллов за черезультаты работы с детьми с ниченными возможностями зджизненной старительной старительной старительной старительной старительным дисциплинам, профессиональным модулям, практикам для обучающихся с особыми потребностями в образовании  изльное количество баллов за петрансляция передового педаг	лями) обу  Если данная работа имеет место быть в указанный период  Если данная работа имеет место быть в указанный период  етвертый раздел особыми потребно оровья, дети - сиронтуации, дети из со  Если данная работа имеет место быть в указанный период  ятый раздел огического опыта,  В течение года при	2 2 6 стями в обра оты, дети - ми циально небл 2 участие в по	Указываем дату мероприятия, и номер группы, в которой оно проводилось  Указываем дату мероприятия, название мероприятия  зовании (дети - инвалигранты, дети, находя нагополучных семей)  Указываем название документа и дату согласования  вышении квалификана	иды, дети с огра- щиеся в трудной

		фикации и с ровки препотелей и маст электронно стендовом	дава- еров в ом и			1) создан - 2 балла; 2) в разработке -1 балл.		
6.2	Координация сроков аттестации преподавателей и мастеров	В течение го, наличии гра аттестации г давателей и г ров в электро и стендовом	фика препо- масте- онном	2 или 1		С отметкой о состоянии графика: 1) создан - 2 балла; 2) в разработке -1 балл.		
6.3	Организация (методическая помощь в организации) открытых уроков, мастер классов препода вателей и мастеров	имеет место	быть в			Указываем дату проведения, ФИО преподава- теля		
6.4	Организация (методическая помощь в организации) публикаций преподавателей и мастеров на информационных образовательных сайтах	имеет место	быть в		•	Указываем дату публикации, адрес сайта, ФИО преподава- теля		
6.5	Организация (методическая помощь в организации) публикаций преподавателей и мастеров педагогической печати	имеет место	- быть в			Указываем дату публикации, название издания, ФИО преподавателя		
6.6	Организация (методическая помощь в организации) работы преподавателя с электронной библиотекой	-имеет место указанный п	быть в	2		Указываем ФИС преподавателя, электронный адрес библиоте-		
6.7	Наличие (создание) информационного банка об учебниках, учебных пособиях, имеющихся в наличие и необходимых для приобретения	В течение учебного года		3 или 1		С отметкой о состоянии:1) создан -3 балла 2) в разработке - 1 балл.		
Максия	мальное количество баллов за п	пестой разде	Л	15				
7	Участие и результаты участи конкурсах профессиональног гиональный» или «всероссийски мер, (5 плюс 5) ставятся в течен	го мастерства ий» и <i>ОДНОВ</i>	, <b>пред</b> <i>РЕМЕ</i> едуюш	ставление пед ННОМ статус дего учебного	<b>дагоги</b> е – «пј	<b>ческого опыта</b> эизер» или «авто	. При уровне «р рр», баллы, напр	е- ри-
7.1	Личное участие методиста в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности	Если меро- приятие проходило в указанный период	статус уровень но	курса. колледж муницип, ре гиональный всероссийски участник	á J	1	Указываем -дату конкурса и название	
	Продотор торио мото ти отом	Если публи-	уровень ста	призер колледж муницип, ре	1 1	?	Указываем дату публика-	
7.2	Представление методистом собственного опыта работы: публикации	кация про- ходила в указанный период	статус урс	гиональный всероссийски автор соавтор			ции и название журнала, сборника	
7.3	Представление методистом собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах, круг-	-	г уровень	колледж муницип, ре гиональный всероссийски	й 3 ий 5	;	Указываем дату выступ- ления и название	
	лых столах	период	ст ат	участник	2		конференции,	

				автор	5	семинара, круглого сто- ла	
	Продоторномио мото жистом	Если меро-		автор	4	Указываем	
7.4	Представление методистом собственного опыта: публикации в сети Интернет (сетевых сообществах)	приятие проходило в указанный период	статус	соавтор	2	дату публика- ции в сети Интернет и адрес сайта	
				колледж	3		
	Личное участие методиста в подготовке преподавателя или мастера колледжа к конкурсу профессионального мастерства («Учитель года», «Лидер в обра-		НЪ	муницип, ре гиональный		Указываем	
7.5			уровень	всероссийски	ий <b>8</b>	ФИО преподавателя или мастера, дату и название	
	зовании» и других)		ста- тус	участник	5	конкурса	
			CT Ty	призер	8		
Макси	мальное количество баллов за с	едьмой разде	л:	50			
Макси	мальное количество баллов (обі	цее):		100			

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 22 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Педагог-психолог»

N <u>o</u> No	Показатели	Условие,когда учи-	Весо-	Самооценка	Описание деятель- ности	Оценка комис-
		тывается показатель	коэф		(какая?, когда?)	сии
1	Участи	е в системе методиче	ской рабо	ты колледжа	1	
1.1	Повышение квалификации, стажировка	Всегда, если кур- сы, стажировки пройдены не поз- же трех лет	1			
1.2	Участие в системе методиче- ской работы колледжа (работа в ЦК разного профиля – доклад, сообщения, анализ ситуации и другое)	Если мероприятие проходило в ука- занный период	1			
1.3	Открытое занятие педагога психолога для аттестационной комиссии или для других педагогов психологов	Если мероприятие проходило в ука- занный период	3			
1.4	Мастер класс педагога психо- лога для других педагогов психологов	Если мероприятие проходило в ука- занный период	3			
1.5	Консультации для преподавателей и/или мастеров колледжа по различным аспектам	Если мероприятие проходило в ука- занный период	1			
1.6	Работа педагога психолога во временном творческом коллективе колледжа	Если мероприятие проходило в ука- занный период	1			
Макси	мальное количество баллов за п	ервый раздел	10			
2	Разработка и использование со тельного процесса (наличие у глядных пособий, ме	чебно-методического	комплек	ста, дидактическо	го материал	
2.1	Своевременность, полнота и соответствие разработанной документации по деятельности педагога психолога, регламентирующей нормативной и методической документации,	Наличие и выполнение плана работы на год, полугодие, текущий период.	<i>І</i>	активных форм (	оучения)	
2.2	Своевременность предостав- ления и качество оформления отчетной документации по требованию администрации колледжа	В течение учебного года	I			
2.3	Наличие у педагога психолога разработанных им и применяемых коллективом педагогов, мастеров колледжа электронных методических пособий по различным аспектам психологической службы (пособие, информация или алгоритм действия может быть составлен и для обучающихся)	Если методиче- ское пособие опубликовано в данный месяц (сайт колледжа, бумажная и элек- тронная версия есть в библиотеке колледжа)	5			

	<del>-</del>				-
		Если документ			
	Создание методического по-	создан и согласо-			
2.4	собия по аспекту психологи-	ван с заместите-			
2.4			,		
	ческой службы колледжа	лем директора по	3		
		УВР			
	Побрання може вынастью	Если документ			
	Публикация методического	создан и опубли-			
2.5	пособия по аспекту психоло-	кован в педагоги-			
	гической службы колледжа		5		
	-	ческой печати			
Макси	мальное количество баллов за в	торой раздел	15		
	Организация (участие в органи	ізации) исследованиі	й качеств	а образования, воспит	ательной рабо-
3	ты в сфере профессионального				
	ты в сфере профессионального	профессионально			ооризовиния,
			l doyach		
	Проведение мониторинговых	Если документ			
3.1	исследований по различным	создан и получен	2		
3.1	_	в указанный пери-			
	направлениям деятельности	ОД			
	Участие в реализации социаль-	По факту прове-			
3.2	но-психологических программ	дения в текущем	1		
J.2	колледжа (в том числе воз-	периоде	_		
	можно в сетевом формате)		]		
	Участие педагога психолога в				
3.2	воспитательной работе с обу-	Собрания, класс-			
3.2		ные часы и др.			
	чающимися	, , ,	2		
Maraarr			_		
Makcu.	мальное количество баллов за т	регии раздел	5		
	Реализация мероприятий, обест	пенираминих взаима	тействие (	ропитендми (ээконик	іми предстари.
4	т сализация мероприятии, оссе			с родителими (законив	іми представи-
	D. C.	телями) обуча	ющихся	Т	
	Работа педагога психолога с	Если данная рабо-			
	родителями обучающихся	-			
4.1	(возможно использование ре-	та имеет место			
	сурсов социальных сетей в ра-	быть в указанный	1		
		период	1		
	боте с родителями)				
	Участие педагога психолога в	Если данная рабо-			
4.2		та имеет место			
4.2	профориентационных меро-	быть в указанный	_		
	приятиях колледжа	период	1		
	Отомпотрука оборугования	период			
	Отсутствие обоснованных				
4.3	претензий со стороны потре-		1		
7.5	бителей образовательных ус-		1		
	ЛУГ				
	j	<del> </del>			
1 1	Попя полителей оураненных				
4.4	Доля родителей, охваченных		2		
Ī	диагностическими процедура-		2		
	диагностическими процедура- ми (70% и выше)		2		
	диагностическими процедура-		2		
	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных				
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консульта-		2		
	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями:				
	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3%		1		
	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями:		1		
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %	етвертый раздел	1		
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 % мальное количество баллов за ч		1 2 8	разовании (лети - инве	алилы, лети с
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 % мальное количество баллов за ч	с особыми потребнос	1 2 8 тями в об		
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 % мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 % мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с	1 2 8 тями в об ироты, де		аходящиеся в
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной Работа с обучающимися из	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 <b>Макси</b> 5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 % мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной Работа с обучающимися из социально - неблагополучных	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 <b>Макси</b> 5	диагностическими процедурами (70% и выше) Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной Работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные бесе-	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 <b>Макси</b> <b>5</b>	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за чераниченными возможностятрудной жизненной работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 <b>Макси</b> <b>5</b>	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч  Результаты работы с детьми ограниченными возможностятрудной жизненной работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)  Доля обучающихся, охвачен-	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со В течение месяца	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 Максия 5	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за чераниченными возможностятрудной жизненной работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 <b>Макси</b> <b>5</b>	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за чентраниченными возможностя трудной жизненной работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)  Доля обучающихся, охваченных диагностическими проце-	с особыми потребносми здоровья, дети - сторовья, дети из собрати	1 2 8 тями в об ироты, де оциально	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 Максия 5	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч  Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной  Работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)  Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами	с особыми потребнос ми здоровья, дети - с і ситуации, дети из со В течение месяца	1 2 8 тями в об ироты, де	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5  Maкси  5  5.1	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч  Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной  Работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)  Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами (70% и выше);	с особыми потребносми здоровья, дети - сторовья, дети из собрати	1 2 8 тями в об ироты, де оциально	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в
4.5 Максия 5	диагностическими процедурами (70% и выше)  Доля родителей, охваченных индивидуальными консультациями: до 3% до 5 %  мальное количество баллов за ч  Результаты работы с детьми ограниченными возможностя трудной жизненной  Работа с обучающимися из социально - неблагополучных семей (индивидуальные беседы, тренинги и другое)  Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами	с особыми потребносми здоровья, дети - сторовья, дети из собрати	1 2 8 тями в об ироты, де оциально	ти - мигранты, дети, н	аходящиеся в

	рекционно-развива процедурами до 15 %									
	до 20 %	В	течени го г	е учебно- гола	2					
5.4	Доля обучающихся, ных групповыми кор но-развивающими пр ми (тренинги, уроки гии, развивающие за др. (до 20%)	рекцион- оцедура- психоло- анятия и		е месяца	2					
5.5	Доля обучающихся, ных индивидуальны сультациями до 6 %	охвачен- ми кон-			1					
	до 9 %				2					
	мальное количество б				10					- 6
6	Участие в воспитат		re c oby	ающимися	я, результ	ативно	сть во	спита	тельной р	аооты.
6.1	формирование гражданской ответственности и правового самосознания, толерантности,		воспитат карактер илось п психол	оприятие гельного на прово- едагогом огом в й период	2					
Макси	мальное количество б Участие и результат				2	ncax IIIn	офесси	тонап	ьного мас	гепства
7	представление педа		пыта. Г	Іри уровне	«регионал	ьный» і	или «в	cepoco		
7.1	Личное участие педа- гога психолога в конкурсах профес- сионального мастер- ства	Если мероприятие про- ходило в указанный пе- риод	статус уровень	муницип, всер у	олледж , регионал оссийский частник призер		3 4 5 4			
7.2	Представление педагогом психологом	Если меро- приятие про- ходило в ука- занный пери- од	уровень	муницип	олледж , регионал оссийский		3 4 5			
	собственного опыта работы: публикации	Если рият эдил	статус	-	автор		5			
	раооты. пуоликации	- F X 8	ста	С	оавтор		4			
	Представление педа-	<u>.</u>	ЭНБ		олледж		3			
	гогом психологом собственного опыта	ятие :азан ц	уровень		, регионал		4			
	работы: высту-	ипри в ук грио,			оссийский	ſ	5 3			
7.3	пления на конференциях, семинарах, круглых столах	Если мероприятие проходило в указан- ный период	статус	y'	автор		5			
7.4	Представление собственного опыта: публикации в сети	ЕСЛИ меро- приятие прохо- дило в указан- нъй пе-	риол		автор		4			

	Интернет (сетевых сообществах)			соавтор	2		
	Личное участие пе-	0)	HB	колледж	2		
	дагога психолога в	тико	уровень	муницип, региональный	4		
	исследовательской	иятие про	УР	всероссийский	8		
	работе обучающихся			участник	3		
7 5	и подготовка их к в олимпиадам, конкурсам, Ломоносовским чтениям, конференциям и др.мероприятиям		статус	призер	8		
Макси	Лаксимальное количество баллов за седьмой раздел:						
Макси	мальное количество б	аллов (общее):			100		

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 23 к Положению о премировании

## ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Преподаватель»

NºNº	Показатели	Условие, когда учитывается показатель	Весо- мость коэф- фи- циен- та	Самооценка	Описание деятельности (какая? ко- гда?)	Оценка комиссии
-	*7					
1	Участ	ие в системе методич	еской	работы коллед	жа	
1.1	Повышение квалификации, стажировка	Всегда, если курсы, стажировки пройде- ны не позже трех лет	1			
1.2	Участие в системе методической работы колледжа (работа в ЦК)	Если мероприятие проходило в указанный период	1			
1.3	Открытые уроки, мастер классы	Если мероприятие проходило в указанный период	3			
1.4	Публикация методических материалов для обучающихся на собственном сайте преподавателя	Если мероприятие проходило в указанный период	3			
1.5	Консультация для преподавателей колледжа	Если мероприятие проходило в указанный период	1			
1.6	Работа во временном творческом коллективе	Если мероприятие проходило в указанный период	1			
Мак	симальное количество баллов за п	1	10			
_	Разработка и использование совр		юнно-	методического	обеспечения о	бразовательного
2	процесса (наличие учебно-мето					дных пособий,
	методичес	ких материалов, инт	еракт	ивных форм обу	учения)	
2.1	Создание методического пособия по учебной дисциплине, профессиональному модулю	Если документ создан и получен гриф колледжа, т.е. есть согласовано с заместителем директора по УМР в указанный период	3		Указываем название до-кумента и дату получения грифа колледжа	
2.2	Публикация методического пособия по учебной дисциплине, профессиональному модулю	Если документ опубликован в методическом журнале или на сайтах информационного пространства общего и профессионального образования в указанный период	5		Указываем название до- кумента, дату публикации, адрес сайта	
2.3	Использование интерактивных форм в образовательном процессе: апробированное	Если данный критерий имел место в указанный период	1		Указываем навание и реквизиты	

	использование компьютерных про-				программы,	
	грамм, виртуальных лабораторий и				адрес сайта	
	другое				идрос синги	
	другос				Указываем	
					название по-	
					собия, год	
	Наличие разработанных препода-	Если данный крите-			издания и	
2 4	вателем и применяемых электрон-	рий имел место в			алгоритм на-	
Z 4	ных учебных пособий	указанный период	1		_	
	ных учесных поссоии	указанный период	1		хождения его	
					в компьютере	
					библиотеки	
			4.0		колледжа	
Макс	симальное количество баллов за в	<del></del>	10	<u> </u>		
	Организация (участие в органи					
3	сфере профессионального образ				ого образован	ия, профессио-
		нального о	бучен	ия		
	Организация (участие в организа-					
	ции) исследований качества обра-	Участие в работе				
	зования: наличие или разработка	-				
	стандартизированных тестовых	отдела менеджмента				
3 .1	материалов, обеспечивающих про-	и мониторинга ка-				
	верку сформированности знаний и	чества образования.	1			
	умений по учебной дисциплине и	Проходит по плану				
	профессиональных компетенций	отдела.				
	по профессиональным модулям					
	профессиональный подуми					
		Если занятия по уг-				
		лубленному изуче-			Указываем	
	Руководство преподавателя заня-	нию предмета прохо-			название до-	
		дят по приказу ди-	•			
3.2	тиями по углубленному изучению	ректора, утвержден-	2		полнительно-	
	предмета (из ре-	ному графику и от-			го занятия,	
	зерва консультаций)	ражены в дополни-			номер прика-	
		тельном журнале за			за.	
		данный период				
<b></b>	_	данный период				
	Проведение преподавателем до-					
3.3	полнительных консультаций (не		2		ФИО обу-	
3.3	включенных в тарификацию) с не-		_		чающихся	
	успевающими обучающимися.					
3.4	Работа по заполнению электронно-		2			
3.4	го журнала		4			
					Указываем	
					фамилии обу-	
					чающихся в	
					соответствии	
					с Положением	
					об индивиду-	
					альных про-	
					_	
					ектах.	
1						
	D.				Если количе-	
	Руководство преподавателя иссле-	Еспи данная работа			ство обучаю-	
3 4	довательской работой по выбран-	Если данная работа			ство обучаю- щихся, вы-	
3.4		имеет место быть в	5		ство обучаю-	
3.4	довательской работой по выбран-		5		ство обучаю- щихся, вы-	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучаю- щихся, вы- полняющих инд.проект,	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучаю- щихся, вы- полняющих инд.проект, больше, чем	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучаю- щихся, вы- полняющих инд.проект, больше, чем определено	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучаю- щихся, вы- полняющих инд.проект, больше, чем определено Положением	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучающихся, выполняющих инд.проект, больше, чем определено Положением, то балл по	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучающихся, выполняющих инд.проект, больше, чем определено Положением , то балл по данному	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучаю- щихся, вы- полняющих инд.проект, больше, чем определено Положением ,то балл по данному пункту увели-	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучающихся, выполняющих инд.проект, больше, чем определено Положением, то балл по данному пункту увеличивается СО-	
3.4	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в	5		ство обучающихся, выполняющих инд.проект, больше, чем определено Положением, то балл по данному пункту увеличивается СООТВЕТСТ-	
	довательской работой по выбранной теме при выполнении индиви-	имеет место быть в указанный период	5		ство обучающихся, выполняющих инд.проект, больше, чем определено Положением, то балл по данному пункту увеличивается СО-	

4	Реализация мероприятий, обеспе	чивающих взаимодей обучаюю		е с родителями (законными представителями
4.1	Организация социально значимых мероприятий с обучающимися; взаимодействие с родителями; участие в родительских собраниях групп.	Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату меро- приятия, на- звание меро- приятия и номер груп- пы, в которой оно проводи- лось
4.2	Участие в профориентационных мероприятиях колледжа	Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату меро- приятия, на- звание меро- приятия
Макс	имальное количество баллов за четве	ртый раздел	4	
	Результаты работы с детьми с о	собыми потребностя	миво	бразовании (дети - инвалиды, дети с ограни-
5				игранты, дети, находящиеся в трудной жиз-
	ненной сит	уации, дети из социал	тьно н	неблагополучных семей)
5.1	Привлечение обучающихся из социально - неблагополучных семей к внеаудиторной деятельности	В течение учебного года	1	Указываем ФИО обу- чающегося и конкретную внеаудитор- ную деятель- ность обу- чающихся
5 2	Индивидуальное сопровождение (дополнительные <i>индивидуальные консультации</i> преподавателя) для ликвидации академических задолженностей обучающихся по результатам полугодия (семестра) и других	Если это имело место быть в данный пери- од	1	Указываем № группы, ФИО обу- чающихся, имеющих за- долженность у данного преподавателя по результа- там полугодия (семестра)
N	Лаксимальное количество баллов	за пятый раздел	2	
6	Pe	зультаты образовате	ельной	й деятельности
6 1	Результаты успеваемости обучающихся у данного преподавателя по итогам полугодия (семестра)	В течение всего полугодия Если результаты успеваемости обучающихся у данного преподавателя ниже государственного задания  Если результаты качества знаний обучающихся у данного преподавателя	2	Указываем:     результаты     успеваемости     СРЕДНЕЕ     для всех     групп     у данного преподавателя     (по отделени- ям отдельно и     ОБЩЕЕ)     Указываем:     результаты     успеваемости     СРЕДНЕЕ     для всех
		равны или выше государственного задания		групп у данного преподавателя (по отделени-

				ям отдельно и
				ОБЩЕЕ)
				Указываем:
				средний ре-
				зультат
				промежуточ-
				ной аттеста-
		В течение всего по-		
		лугодия		ции (каче-
		Если результаты ка-		ство знаний)
		чества знаний обу-		для всех
		чающихся у данного	1	групп (по от-
		преподавателя ниже	1	делениям от-
		=		дельно и
		государственного		ОБЩЕЕ) в
		задания		которых про-
				водилась
				промежуточ-
				ная аттеста-
	Результаты качества знаний обу-			
6 2	чающихся у данного преподавателя			
0 2	-			Указываем:
	по итогам полугодия (семестра)			средний ре-
				зультат
				промежуточ-
				ной аттеста-
		Если результаты ка-		ции (качест-
		чества знаний		во знаний)
				для всех
		обучающихся у дан-		групп (по от-
		ного преподавателя	2	делениям
		равны или выше	_	отдельно и
		государственного		ОБЩЕЕ), в
		задания		
				которых про-
				водилась
				промежуточ-
				ная аттеста-
				ция
	Качество оформления препода-			
	вателем журналов учебных за-			
	нятий и практик (отсутствие за-			
	мечаний по грубым ошибкам,			
	оформленных письменно в жур-	В течение всего		
	нале, по результатам последней	периода после		
	проверки администрации).	-		
		проверки админи-		
	К грубым ошибкам относятся:	страции журналов:		
	1) отсутствие оценок (у любого	ставится 2 балла,	3	
6 3	обучающегося)	если замечаний	или	
	по текущей аттестации в тече-	нет; ставится ми-	ми-	
	ние 5 – 6 занятий;	нус 2 балла, если	нус2	
	2) Отсутствие оценок по кон-	есть замечания о	пус2	
	трольным работам, практиче-	грубых нарушени-		
	ским занятиям, лабораторным	ях при проверке		
	работам в течение двух недель;	1 F F		
	3) отсутствие записей в журнале			
	о проведенных занятия в тече-			
	ние одной недели			
		1) Farm ====================================		
	Качество оформления и своевре-	1) Если рабочие про-		
	менность предоставления по тре-	граммы по учебной		
	бованию администрации учебной	дисциплине, мдк,		
6 4	документации, отчетов и справок:	практикам и ком-	3	
0 4	а) рабочих программ по учебной	плект контрольно	или	
	дисциплине, мдк, практике;	оценочных средств	ми-	
	б) комплекта контрольно оценоч-	предоставлен адми-	нус5	
	· ·	•		
	ных средств; в) от-	нистрации до начала		

Макс	четов и справок по требованию администрации  симальное количество баллов за п  Участие преподавателя в в  Обеспечение безопасности уча-  стников образовательного процес-	оспитательной работ	<i>10</i> re, pe3	ультативность в	воспі	итательной раб	оты
7 1	са, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев во время учебного процесса	В течение всего учебного года	1				
7 2	Проведение мероприятий воспитательного характера (пропаганда здорового образа жизни, формирование гражданской ответственности и правового самосознания, толерантности, способности к успешной социализации и активной адаптации на рынке труда и другое)	Если мероприятие воспитательного характера проводилось в указанный период	1		дату ни прия меро	азываем проведе- я меро- тия, тему оприятия группу	
Макс	симальное количество баллов за с	едьмой раздел	2			<u> </u>	
8	Участие и результаты участия пр терства, представление педагоги ВРЕМЕННОМ статусе — «призер» ного го	<b>ческого опыта</b> При уј	овне плюс	«региональный» 5) ставятся в тече	или « ение	«всероссийский	» и <i>ОДНО</i> -
8 1	Участие преподавателя в конкурсах профессионального мастерства.	Если мероприятие проходило в указанный период.	статус уровень	колледж муниципальный, региональный всероссийский участник призер	2 3 5 3 5	Указываем дату конкурса и название конкурса	
8 2	Представление собственного педа-	Если опыт препода- вателя опубликован в указанный период. Если в указанный	уровень	(1, 2, 3 место) колледж муниципальный, региональный всероссийский	2	Указываем да- ту публикации	
	гогического опыта в педагогической печати в ука- занный период	период мероприятий было НЕСКОЛЬКО, то подсчет баллов производится по КАЖДОМУ мероприятию ОТДЕЛЬНО	статус	соавтор	3	и название журнала, сбор- ника	
	Представление собственного опы-	Если мероприятие проходило в указанный период. Если в указанный	уровень	колледж муницип, регио- нальный всероссийский	3 5	Указываем да- ту и место вы-	
8 3	та: выступле-	период мероприятий было НЕСКОЛЬКО,	статус	участник	5	ступления, название кон- ференции, се- минара, круг- лого стола	
8 4	Представление собственного опы- та: публикации на сайтах информационного пространства	Если мероприятие проходило в указанный период	ста- тус	автор	4	Указываем да- ту публикации в сети Интер-	

	общего и профессионального образования в указанный период	Если в указанный период мероприятий было НЕСКОЛЬКО, то подсчет баллов производится по КАЖДОМУ мероприятию ОТДЕЛЬНО		соавтор	2	нет и адрес сайта. Если ПОЛУ- ЧЕН сертифи- кат, то указы- ваем номер сертификата.	
		Если мероприятие	ПБ	колледж	3		
		проходило в указан- ный период.	уровень	муниципальный, региональный	5	Указываем №	
	Участие обучающихся данного	было НЕСКОЛЬКО и- или принимали уча- о- стие НЕСКОЛЬКО		всероссийский	8	группы, ФИО	
	преподавателя в олимпиадах,			участник	5	обучающегося,	
8 5	конкурсах, Ломоносовских чтениях, конференциях, спортивных соревнованиях (для преподавателей физической культуры)			призер (1, 2, 3 место)	8	дату, место и вид мероприятия (олимпиада, конкурс, со- ревнование)	
Мак	симальное количество баллов за в	осьмой раздел:			50		
Мак	симальное количество баллов (обі	цее):			100		

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 24 к Положению о премировании

### ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По должности «Руководитель физического воспитания»

NoNo	Показатели	Условие,когда учиты-	Весо-	Само-	Описание деятельности	Оценка комис-				
345345	Показатели	вается показатель	коэф	оценка	(какая? ко- гда?)	сии				
1	Участие	в системе методическо	работ	ъ колл	еджа					
1.1	Повышение квалификации руководителя физического воспитания, стажировка	Всегда, если курсы, стажировка пройдены не позже трех лет	1		Указываем дату прохождения курсов, стажировки:					
1.2	Организация системы работы в колледже по вопросам: физического воспитания	Всегда, если есть утвержденный директором: план по физкультурномассовой работе	1		Указываем даты утвер- ждения пла- нов работы					
1.3	Организация работы цикловой комиссии (ЦК)	Всегда, если есть, утвержденный заместителем директора по УМР, план работы ЦК. и заседание ЦК проходило в указанный период.	3		Указываем дату последнего заседания ЦК,					
1.4	Мероприятия руководителя физического воспитания для обучающихся колледжа	Если мероприятие проходило в указан- ный период	3		Указываем дату мероприятия и тему мероприятия					
1.5	Консультация руководителя физического воспитания для преподавателей и мастеров колледжа	Если мероприятие проходило в указанный период	2		Указываем дату кон- сультации и тему					
1.6	Работа во временном творческом коллективе преподавателей колледжа и мастеров	Если мероприятие проходило в указан- ный период	2		Указываем цель создания временного творческого коллектива					
Максим	иальное количество баллов за пери	вый раздел	12							
2	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образова-									

4.1	ческого воспитания мероприятий с	имеет место быть в		дату меро-
4 1	Проведение руководителем физи-	Если данная работа	цихся	Указываем
4	Реализация мероприятий, обеспе	чивающих взаимодей пелями) обучающ		родителями (законными представи-
Макси	мальное количество баллов за трет		5	
3.3	Количество и разнообразие спортивных секций	Всегда, если спортивных секций не менее 10	2	Указываем кол-во спортивных секций и номера приказов директора о их создании
3.2	Личное руководство руководителем физического воспитания кружками, секциями, клубами		2	Указываем номер прика- за директора по созданию кружка, сек- ции, клуба.
3.1	Участие руководителя физического воспитания в работе отдела менеджмента и мониторинга качества образования	Если участие в работе отдела проходило в указанный период	1	Указываем дату меро- приятия, тему и номер группы
3	Организация (участие в организа	ции) исследований кач	чества о	бразования, воспитательной работы офессионального образования, про-
Макси		леджа оой раздел	12	
2 5	Создание методического пособия для обучающихся в колледже по аспекту физического совершенствования	Если в указанный период документ создан в соответствии с требованиями и согласован с руководителями отделений кол-	4	Указываем название до- кумента и дату согласо- вания
2.4	Создание методического пособия для работников колледжа по аспекту физического воспитания	Если в указанный период документ создан в соответствии с требованиями и согласован с руководителями отделений колледжа	3	Указываем название до- кумента и дату согласо- вания
2.3	Наличие у руководителя физического воспитания разработанных им и применяемых коллективом педагогов и мастеров колледжа электронных методических пособий по организации того или иного мероприятия	Если мероприятие проходило в указанный период	3	Указываем название по- собия, год издания и алгоритм нахождения его в компь- ютере биб- лиотеки кол-
2.2	Своевременность предоставления и качество оформления отчетной документации по требованию администрации колледжа, военкомата района и других организаций.	В течение учебного года	1	
2.1	Своевременность, полнота и соответствие разработанной докуменации по деятельности руководител физического воспитания, регламентирующей нормативной и методической документации,		1	

	бучающимися СОВМЕСТНО с родителями (законными представителями) <b>или</b> участие в родительском собрании	указанный период	2	приятия, на- звание меро- приятия и номер груп- пы, в которой оно проводи- лось
4.2	Участие руководителя физического воспитания в профориентационных мероприятиях колледжа	Если данная работа имеет место быть в указанный период	2	Указываем дату меро- приятия, на- звание меро- приятия
4.3	Отсутствие обоснованных претензий со стороны потребителей образовательных услуг		2	
Максим	иальное количество баллов за четв	ертый раздел	6	
	•	-	-	вовании (дети - инвалиды, дети с ог-
5				игранты, дети, находящиеся в труд-
		уации, дети из социал	ьно неб.	лагополучных семей)
	Участие обучающихся, состоящих на внутреннем учете, из социально-	Если полиод робото		Указываем
	на внутреннем учете, из социально- неблагополучных семей, категории	Если данная работа имеет место быть в		ФИО обу-
5.1	детей-сирот в мероприятиях, про-	указанный период		чающегося
	водимых руководителем физиче-	)	2	и № группы
	ского воспитания			
Максим	иальное количество баллов за пять	<b>ий раздел</b>	2	
6	Участие в воспитательной рабо	те с обучающимися, р	езульта	тивность воспитательной работы.
6.1	щимся в соответствии с уставом колледжа во время проведения мероприятий проводимых руководите лем физического воспитания	Если нарушений, за- фиксированных адми- нистрацией, нет, то ставится <b>2 балла еже-</b> месячно.	2	Если в данный месяц есть, зафиксированные администрацией колледжа, нарушения правил поведения и требований к обучающимся в соответствии с Уставом колледжа во время проведения мероприятий, то ставится минус 2 балла
6.2	Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях под руководством руководителя физического воспитания - менее 50% от состава обучающихс на отделениях	быть в указанный период Мероприятие может	2	Указываем дату меро- приятия , общее ко-во обучающихся на отделении, где меро- приятие про-
	более 50% от состава обучающихся на отделениях	проводится по отделе-	4	водилось и ко-во обу- чающихся, принявших участие в мероприятии

							зываем у меро-		
	П						ятия, на-		
	Проведение руководителем физиче-	Если данная ра	абота			-	ие меро-		
6.3	ского воспитания мероприятий по	имеет место бы	ыть в	3		пр	иятия,		
	формированию здорового образа	указанный пер	риод			груг	пу в ко-		
	жизни				7	горо	й прохо-	-	
						ДИЛ	ю меро-		
							оиятие		
	Организация или проведение лично						азываем		
	руководителем физического воспи-	Если данная р					у меро-		
6.4	тания мероприятий для работни-	имеет место бы		4		_	ятия, на-		
	ков колледжа	указанный пер	эиод				ие меро-	=	
						пр	иятия,		
	Обеспечение безопасности участ-								
	ников образовательного процесса,	В течение го	νπο						
6.5	отсутствие случаев травматизма,	В течение те	ода	1					
	несчастных случаев во время про-								
	ведения мероприятий								
	Сохранение материальной базы,							1	
	контроль за состоянием и эксплуа-								
6.6	тацией имеющегося оборудования,	В течение го	ода	1					
	за хранением и правильным его								
	использованием								
Максия	мальное количество баллов за шест	гой пязлел		15					
TVI CIT	vanibilot komi iterbo oamiob sa meel	он раздел		13					
	Участие и результаты участия ру	ководителя физ	ическ	ого восп	итания и	іли (	обучаюц	цихся,	подготов-
	ленных им, в соревнованиях, оли								
7	ского опыта. При уровне «региона								
				т	CEEC				
	зер» или «автор», баллы, например,					еду	ющего у	чебног	о года, на-
		(5 плюс 5) ставя ая с даты подвед	ения и <sup>.</sup>	тогов ко	нкурса.				о года, на-
	чина	ая с даты подвед	ения и <sup>.</sup>	гогов кол	нкурса. ледж	2	У	чебног казы- ваем	о года, на-
	чина Личное участие руководителя фи-	ая с даты подвед Если мероприя-	ения и <sup>.</sup>	гогов кол кол муници	нкурса.		У	казы-	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в	овенр Овенр	гогов кол кол муници нал	нкурса. ледж пп, регио-	2	У 1	казы-	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в указанный пе-	уровень мина	кол кол муници нал всерос	нкурса. ледж пп, регио- ъный	3	У	казы- ваем дату	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в	уровень мина	кол муници нал всерос учас	нкурса. ледж пп, регио- ъный сийский стник	2 3 5 3	У	казы- ваем дату нкурса	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в указанный пе-	статус уровень кина	кол кол муници нал всерос учас	нкурса. пледж пл. регио- вный сийский стник изер	2 3 5 3 5	У 1	казы- ваем дату нкурса назва- ние	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в указанный пе-	статус уровень кина	кол муници нал всерос учас пр	нкурса. пледж пледж плединый сийский стник изер	2 3 5 3	у коги	казы- ваем дату нкурса назва- ние	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по	ая с даты подвед Если мероприя- тие проходило в указанный пе- риод	статус уровень кина	кол муници нал всерос учас пр кол	нкурса. пледж пп, регио- вный ссийский стник изер пледж пп, регио-	2 3 5 3 5	у коги	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем	о года, на-
7.1	чина Личное участие руководителя фи- зического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас пр кол муници	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный	2 3 5 3 5 2 3	У 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	казы- ваем дату нкурса назва- ние	о года, на-
7.1	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика-	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский	2 3 5 3 5 2	У У У	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату	о года, на-
	личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем фи-	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный	2 3 5 3 5 2 3 5	У КО И 1 У У П К	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва-	о года, на-
	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика-	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пл. регио- вный сийский стник изер пледж пл. регио- вный сийский	2 3 5 3 5 2 3 5 5	У У У П П К И И И И И И И И И И И И И И И И И	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур-	о года, на-
	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский	2 3 5 3 5 2 3 5	У КОІ И  У  П  ККІ  НИ  НИ  НИ  НИ  НИ  НИ  НИ  НИ  НИ  Н	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- гации назва- е жур- нала,	о года, на-
	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	статус уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- ьный ссийский стник изер пледж пп, регио- ьный ссийский втор	2   3   5   3   5   2   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	У КОІ И І У П КОІ И І П КОІ И І П КОІ И І	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника	о года, на-
	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	статус уровень статус уровень ки	кол кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- вный ссийский стник изер пледж пп, регио- вный ссийский втор	2 3 5 3 5 2 3 5 5 3	У Кој И В У П Кој И В П Кој И В П Кој И В П Кој И В П Кој И В Кој И В Кој Кој Кој Кој Кој Кој Кој Кој	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника	о года, на-
	Представление руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	статус уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав соа муници мя муници нал муници	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио-	2   3   5   3   5   2   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	У Кој И ј У П К И ј Ни Ни Соб	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем	о года, на-
	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публика- ция проходила в указанный пе-	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пл. регио- вный сийский стник изер пледж пл. регио- вный сийский втор пледж пл. регио- вный пледж пл. регио- вный	2 3 5 3 5 2 3 5 5 3 5 5 3 5 5 3 5 3 5 5 3 3 3 3	У кој и з У п к и з ни ни сбо	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника	о года, на-
	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы:	ая с даты подвед Если мероприятие проходило в указанный период Если публикация проходила в указанный период Если мероприя-	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- выный ссийский стник изер пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский пп, регио-	2 3 5 3 5 2 3 5 5 3	У Кој И ј У П К И ј НИ НИ Да Ст	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы-	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного	ели мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикания проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пл. регио- вный сийский стник изер пледж пл. регио- вный сийский втор пледж пл. регио- вный пледж пл. регио- вный	2   3   5   3   5   5   5   5   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	У КО И 1 У П К И 1 НИ НИ Да СТ	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- супле-	о года, на-
	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конфе-	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикация проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- выный ссийский стник изер пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский пп, регио-	2   3   5   3   5   5   5   5   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	У У У У У У У У У У У У У У У У У У У	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- гупле- ния назва-	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах,	ели мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикания проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	тогов кол муници нал всерос учас пр кол муници нал всерос ав	нкурса. пледж пп, регио- выный ссийский стник изер пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский пп, регио-	2 3 5 3 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 5	У КОО И  У  П  КОО  И  П  КОО  О  П  КОО  О  О  О  О  О  О  О  О  О  О  О	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- ту вы- тупле- ния назва- не кон- ерен-	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конфе-	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикация проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос ав соа муници нал всерос учас ав соа муници нал всерос учас учас учас учас учас учас учас уча	нкурса. пледж пп, регио- выный ссийский стник изер пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский втор пледж пп, регио- выный ссийский пп, регио-	2   3   5   3   5   5   5   5   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	у у у п п к и нии нии нии да ст	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- ту вы- тупле- ния назва- е кон- ее кон- ее кон-	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах,	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикация проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос ав соа муници нал всерос учас ав соа муници нал всерос учас учас учас учас учас учас учас уча	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский стник	2 3 5 3 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 5	У Кој И В У У П К И В НИ НИ НИ Да Ст НИ ф ци	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- упле- ния назва- ие кон- ерен- ии, се- инара,	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах,	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикация проходила в указанный период	уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос ав соа муници нал всерос учас ав соа муници нал всерос учас учас учас учас учас учас учас уча	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский стник	2 3 5 3 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 5	У Кој И ј У П К И ј Ни Сбо У Да ст Ни ф ци мп	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- упле- ния назва- не кон- ерен- ии, се- инара, углого	о года, на-
7.2	Представление руководителем физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах, круглых столах	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если мероприятие проходила в указанный период	статус уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас ав соа кол муници нал всерос ав соа кол муници нал всерос учас ав ав серос учас ав	нкурса. пледж пл. регио- вный сийский стник изер пледж пл. регио- вный сийский втор пледж пл. регио- вный сийский втор пледж пл. регио- вный сийский втор	2   3   5   3   5   5   5   5   5   5   5   5   5   5	У ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- тупле- ния назва- не кон- ерен- ии, се- инара, углого тола	о года, на-
7.2	Личное участие руководителя физического воспитания в конкурсах профессионального мастерства по специфике его деятельности  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта работы: публикации  Представление руководителем физического воспитания собственного опыта: выступления на конференциях, семинарах, круглых столах  Представление руководителем	если мероприятие проходило в указанный период  Если публикация проходила в указанный период  Если публикация проходила в указанный период	а- статус уровень статус уровень ки	кол муници нал всерос учас ав соа муници нал всерос ав соа ав ав ав ав ав	нкурса. пледж пп, регио- вный сийский стник изер пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский втор пледж пп, регио- вный сийский стник	2 3 5 3 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 2 3 5 5 5 5	у кој и ј у п к и ј ни и ј да ст и ј ни ф ц кр	казы- ваем дату нкурса назва- ние казы- ваем дату убли- ации назва- е жур- нала, орника казы- ваем ту вы- упле- ния назва- не кон- ерен- ии, се- инара, углого	о года, на-

	ного опыта: публика- ции в сети Интернет (сетевых со- обществах)	указанный период				дату публи- кации в сети Ин- тернет и
						адрес сайта
		_		колледж	3	Указы-
			НЪ	муницип, регио- нальный	5	ваем ФИО
	Личное участие руководителя физического воспитания в тренерской работе с обучающими и подготов-	Если это имело место быть в	знэводб	всероссийский	8	обучаю- щегося, дату и вид
7.5	ка их к соревнованиям, олимпиа-	указанный пе-		участник	5	меро-
	дам, конкурсам, военно – спортивным играм и др.мероприятиям	риод	статус	призер	8	приятия
Макси	мальное количество баллов за седь	мой раздел:		50		•
Максим	мальное количество баллов (общее)	):		100		

ПРИЛОЖЕНИЕ 25 к Положению о премировании

Порядок оценки результатов профессиональной деятельности работника в соответствии с установленными критериями премирования

Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности служит оценочный (е) лист (ы). (Приложения 1-25 к порядку оценки результатов профессиональной деятельности работника)

Оценочный лист – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников. Форма оценочного листа утверждается руководителем образовательного учреждения и должна включать в себя критерии по должности, максимальные баллы по каждому критерию, пояснения, включающие в себя учтенные показатели по каждому критерию.

Оценочный лист предлагается заполнить работнику самостоятельно в целях самооценки его труда. Оценочный лист заполняется в соответствии с логикой отражения результатов профессиональной деятельности работника на основе утверждаемых настоящим положением критериев.

Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников колледжа (далее - оценка выполнения критериев и показателей) осуществляется рабочей комиссией колледжа, созданной для этих целей, состав которой утвержден приказом директора колледжа. В состав комиссии входят: заместители директора, руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена, руководители отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих, начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования, председатель профсоюзного комитета, главный бухгалтер, председатель Совета колледжа, представители преподавателей и мастеров ПО.

Работники передают в рабочую комиссию оценочные листы в срок до 25 числа последнего месяца в учетном периоде.

Рабочая комиссия проводит на основе представленных оценочных листов и иных материалов оценку результативности и качества деятельности работников за учетный период в соответствии с критериями, установленными данным положением.

Результаты работы рабочей комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией колледжа.

Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников колледжа (Приложения 27, 28 к порядку оценки результатов профессиональной деятельности работника).

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты.

После получения протокола директор колледжа издает приказ о начислении преми-

альных выплат.

### ПРИЛОЖЕНИЕ 26

к порядку оценки результатов профессиональной деятельности работника

### СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности работы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на выплату премии за интенсивность и высокие результаты работы за период 201 г.

№	Должность, фамилия, имя, отчество	Сумма балов по критерию 1	Сумма балов по	критерию 2	 критерию 3	Сумма балов по	критерию 4	Сумма балов по	критерию 5	Сумма балов по	критерию 6	Сумма балов по	критерию 7	Сумма балов по	критерию 8	Сумма балов по	критерию 9	Общая сумма бал-	ЛОВ
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
										,									
							·												
	ВСЕГО						·												

Настоящий сводный оценочный ли	ист составлен в од	цном экземпляре.	
Председатель рабочей комиссии:			
//	(подпись)		(pac-
шифровка)	(подпись)		(Pac
Члены комиссии:	« <u> </u> »	201 г	

#### ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж»

на выплату премиальных выпл	ат за инте	нсивност	ъ и высс	кие р	езультать	і работы
из стимулирующей части	фонда	оплаты	труда	за	период	работы
201г.						
Нами, членами рабочей ком	миссии по	оценке в	выполнен	ния ут	гвержденн	ных кри-
териев и показателей результатив				•	-	-
	-		•	•		
ту премиальных выплат по итога	-	•			-	
труда за период работы с			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		20	Г.,
осуществлена работа по оценке до	еятельнос	ги работн	иков за	перис	д работы.	
II						
Настоящий протокол составлен в од	ном экземі	іляре.				
Председатель рабочей комиссии:						
	(подп	ись)				(pac-
шифровка)						
**						
Члены комиссии:						
20						
«»20 г.						

# ПРИЛОЖЕНИЕ 28 к положению о премировании

Показатели и критерии эффективности деятельности ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в целях начисления премии за качественное руководство государственным учреждением для заместителя директора по воспитательной работе

<b>№</b> п/п	Показатели	Критерии	Расшифровка критериев	Баллы
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	-	3,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	-	2,0
3.	Реализация основных мероприятий по воспитательной работе (методических, культурно-массовых, внеклассных)	доля мест в общежитии, используемых для проживания обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования	равна или больше показателя, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	2,0
		отсутствие обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, нуждающихся в общежитии, которым не предоставлено место в общежитии при наличии мест, не занятых обучающимися	количество обучающихся, которым не предоставлено место в общежитии при наличии мест, не занятых обучающимися равно нулю	2,0
		доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального обра-	составляет 100 %	2,0

III III M CI TC	ования, бесплатно пользую- цихся учебниками, учебными особиями, учебно- ветодическими материалами, редствами обучения и воспи- ания  оля обучающихся, отчислен- ых из колледжа до освоения бразовательной программы, за	равна или меньше	
	алендарный год  о программам подготовки спе-	10,34 %	4,0
	иалистов среднего звена	,	7,0
л	о программам подготовки ква- ифицированных рабочих, слу- сащих	9,25 %	4,0
ул пј об уч	едопущение увеличения или меньшение по сравнению с редыдущим годом количества бучающихся, состоящих на чете в комиссии по делам неовершеннолетних и в полиции	меньше или равно количе- ству в предше- ствующем году	4,0
	оличество выпускников, полу- ивших диплом с отличием	Больше или равно количеству выпускников в предшествующем (году)	2,0
III	ровень успеваемости обучаю- цихся по результатам проме- суточной аттестации	равен или больше	
	о программам подготовки спе- иалистов среднего звена	93,67 %	4,0
л	о программам подготовки ква- ифицированных рабочих, слу- ащих	95,96 %	4,0
п	ачество знаний обучающихся о результатам промежуточной гтестации	Равно или больше	
	о программам подготовки спе- иалистов среднего звена	34,67 %	4,0
л	о программам подготовки ква- ифицированных рабочих, слу- сащих	20,72 %	4,0
	меньшение количества право- арушений в колледже	меньше или равно количеству правонарушений в предшествующем месяце (году)	3,0

		уменьшение количества правонарушений в общежитиях	меньше или равно количеству правонарушений в предшествующем месяце (году)	3,0
		количество пропусков по неуважительной причине	меньше или равно количе- ству пропусков в предшест- вующем месяце (году)	4,0
		среднегодовое количество обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	равно или больше 36	2,0
4.	Полное государственное обеспечение обучающихся из числа детей – сирот, детей,	уровень обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем обучающихся	равен 100 %	2,0
	оставшихся без попечения родителей	уровень выполнения норм обеспечения питанием обучающихся	равен 100 %	2,0
5.	Качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	Качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	-	3,0
	Максимальное коли- чество баллов			60

# ПРИЛОЖЕНИЕ 29 к положению о премировании

Показатели и критерии эффективности деятельности ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в целях начисления премии за качественное руководство государственным учреждением для заместителя директора по учебно-методической работе

<b>№</b> π/π	Показатели	Критерии	Расшифровка критериев	Баллы
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	Равно 100 %	3,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Равно 100 %	4,0
3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена, программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих), в	среднегодовое количество обучающихся	равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду равен или	7,0
	пределах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	чающихся по результатам промежуточной аттестации	больше	
		по программам подготовки специалистов среднего звена	93,67%	4,0
		по программам подготовки квалифицированных рабочих,	95,96 %	4,0

служащих		
Служащих		
качество знаний обучающихся по результатам промежуточной аттестации	Равно или больше	
по программам подготовки специалистов среднего звена	34,67 %	4,0
по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	20,72 %	4,0
доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год	Равна или меньше	
по программам подготовки специалистов среднего звена	10,34 %	4,0
по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	9,25 %	4,0
доля обучающихся, обеспеченных государственной академической и (или) государственной социальной стипендиями студентам	из числа обучающихся, которым предусмотрена выплата стипендий равна 100%	2,0
доля обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания	Составляет 100 %	2,0
количество пропусков по неуважительной причине	меньше или равно количе- ству пропусков в предшест- вующем месяце (году)	4,0
количество выпускников, получивших диплом с отличием	Больше или равно количеству выпускников в предшествующем (го-	5,0

			ду)	
4.	Количество научных работ, методических разработок, получив-ших гриф	количество научных работ, методических разработок, получивших гриф	более или равно 1 в месяц	5,0
5.	Качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	качество участия студентов колледжа в областных кон- курсах, соревнованиях	Равно 100 %	4,0
	Максимальное количе- ство баллов			60

Показатели и критерии эффективности деятельности ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в целях начисления премии за качественное руководство государст-

венным учреждением для заместителя директора по учебно - производственной работе

<u>№</u> п/п	Показатели	Крителя директора по учеоно - п	Расшифровка критериев	Баллы
1.	Своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	своевременное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, приказов и распоряжений директора колледжа.	Равно 100 %	3,0
2.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГА-ПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	Своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства.	равно 100 %	4,0
3.	Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена), в пределах контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета	среднегодовое количество обучающихся	равно или больше значения, установленного государственным заданием на календарный год, предшествующий отчетному периоду	4,0
		уровень успеваемости обучающихся по результатам промежуточной аттестации	равен или больше	
		по программам подготовки специалистов среднего звена	93,67 %	4,0
		по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	95,96 %	4,0
		качество знаний обучающих- ся по результатам промежу- точной аттестации	равно или больше	
		по программам подготовки специалистов среднего звена	20,72 %	4,0

		по программам подготовки		
		квалифицированных рабочих, служащих	34,67 %	4,0
		доля обучающихся, отчисленных из колледжа до освоения образовательной программы, за календарный год	Равна или меньше	
		по программам подготовки специалистов среднего звена	10,34 %	4,0
		по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	9,25 %	4,0
		доля обучающихся, обеспеченных государственной академической и (или) государственной социальной стипендиями студентам	из числа обучающихся, которым предусмотрена выплата стипендий равна 100 %	2,0
		доля обучающихся по основным профессиональным программам среднего профессионального образования, бесплатно пользующихся учебниками, учебными пособиями, учебнометодическими материалами, средствами обучения и воспитания	Составляет 100 %	2,0
4.		количество пропусков по неуважительной причине	меньше или равно количе- ству пропус- ков в предше- ствующем месяце (году)	5,0
		своевременное составление договоров по прохождению производственной практики	равно 100 %	5,0
		трудоустройство выпускни- ков	больше или равно количества в предшествующем году	5,0
		количество выпускников с повышенным разрядом	больше или равно количества в предшествующем году	3,0
5.	Качество участия студентов колледжа в областных конкурсах, соревнованиях	качество участия студентов колледжа в областных кон- курсах, соревнованиях	Равно 100 %	3,0
	Максимальное количество			60

баннов		
Ualliub		

Показатели и критерии эффективности деятельности ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в целях начисления премии за качественное руководство государственным учреждением для главного бухгалтера

	Показатели	Критерии	Баллы
п/п			
11/11	Своевременное и добросовест-	своевременное и добросовестное	2,0
1.	ное выполнение должностных обя-	выполнение должностных обязан-	
	занностей, приказов и распоряжений	ностей, приказов и распоряжений	
	директора колледжа.  Своевременное принятие и из-	директора колледжа.  Своевременное принятие и	3,0
2.	менение локальных нормативных ак-	изменение локальных норматив-	2,0
	тов ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», обеспечение	ных актов ГАПОУ АО «Няндом- ский железнодорожный колледж»,	
	их соответствия нормативным право-	обеспечение их соответствия нор-	
	вым актам Российской Федерации и	мативным правовым актам Рос-	
	нормативным правовым актам Ар-	сийской Федерации и норматив-	
	хангельской области, соблюдение	ным правовым актам Архангель-	
	установленных требований к организации делопроизводства.	ской области, соблюдение установленных требований к органи-	
	зации делопроизводетва.	зации делопроизводства.	
	Рост средней заработной платы	проведение организационно-	3,0
3.	работников ГАПОУ АО «Няндом-	штатных мероприятий	
	ский железнодорожный колледж» по		
	сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера зара-		
	ботной платы в соответствии с реше-		
	ниями Правительства Архангельской		
	области)		
	Своевременная и правильная	and the tenth of t	5.0
4.	оплата труда работников ГАПОУ АО	соблюдение сроков оплаты труда своевременное и достоверное пре-	5,0 5,0
	«Няндомский железнодорожный	доставление отчета по форме «ЗП	2,0
	колледж»	- Образование» и форме «ЗП -	
		соц» посредством размещения в	
		системе КИАС	5.0
		отсутствие штрафов, пени	5,0
	Осуществление финансово-	своевременное и эффективное	3,0
5.	хозяйственной деятельности в соот-	расходование бюджетных средств	
	ветствии с требованиями норматив-	в соответствии с утвержденным	
	ных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых	кассовым планом своевременное и достоверное ве-	4,0
	актов Архангельской области, в том	дение и предоставление бухгал-	1,0
	числе предъявляемыми к ведению	терской отчетности	
	бухгалтерского учета и представле-	своевременное внесение измене-	4,0
	нию бухгалтерской отчетности	ний в план финансово-	
		хозяйственной деятельности своевременная подготовка и пре-	5,0
		доставление налоговых деклара-	3,0
		ций, налоговых расчетов и иных	
		документов в налоговые органы, и	

		другие внебюджетные фонды	
		другие внеогоджетные фонды	
		своевременное и надлежащее	3,0
		обеспечение направления средств	2,0
		от предпринимательской и иной	
		приносящей доход деятельности	
		на финансирование основной дея-	
		тельности и развитие колледжа (в	
		том числе материально-	
		технической базы)	
		обеспечение своевременной и пра-	3,0
		вильной выплаты денежных сумм	ĺ
		по гражданско-правовым догово-	
		рам колледжа	
	Направление средств от прино-	Соотношение кассовых расходов	
6.	сящей доход деятельности на финан-	за счет средств от приносящей до-	
	сирование основной деятельности и	ход деятельности к сумме кассо-	
	развитие (в том числе материально-	вых расходов за счет средств об-	
	технической базы) колледжа, на	ластного бюджета на выполнение	
	обеспечение достижения ежегодных	государственного задания и	
	значений показателей средней зара-	средств от приносящей доход дея-	
	ботной платы отдельных категорий	тельности:	
	работников	до 1,0 %	0,0
		более 1,0 до 5,0 %	2,0
		более 5,0 до 8,0 %	4,0
		более 8,0 до 12,0 %	8,0
		более 12,0 до 15,0 %	10,0
		более 15,0 до 20,0 %	12,0
		свыше 20,0	15,0
	Максимальное количество бал-		60
	ЛОВ		

Должность (профессия)	Максимальный размер, %
Административно-управленческий персонал: Главный библиотекарь, Инженер — энергетик, Библиотекарь, Комендант, Секретарь-машинистка, Администратор сайта, Специалист по технике безопасности и охране труда	25
Основной персонал: дежурный по общежитию, секретарь учебной части, лаборант, повар	25
Вспомогательный персонал: Водитель автомобиля, гардеробщик, дворник, оператор стиральных машин, кладовщик, медицинская сестра (диетическая), подсобный рабочий, сторож, слесарь-сантехник, рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования, уборщик служебных помещений, электромонтер, слесарь-инструментальщик, тракторист	25