

Принято на заседании
Совета колледжа
Протокол № 7
от «27» сентября 2019 г

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
колледжа



И.А. Скакунова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор Няндомского
железнодорожного
колледжа



Т.П. Матевосян

Приказ № 75

от «27 » сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Архангельской области
«Няндомский железнодорожный колледж»
(с изменениями с 01.10.2019 г.)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года N 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» с учетом отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных, бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (далее – Отраслевого положения), утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 03.07.2012 г. № 295-пп в ред. от 20.11.2018 г. № 538-пп.

2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее - ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»), в том числе:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», повышающих коэффициентов к окладам;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»;
- требования к структуре фондов оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

3. Настоящее Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений устанавливается разделом VI Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп (в ред. от 21.02.2017 года № 77-пп)

4. Система оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года N 149-па/24, а также настоящего Положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

5. Система оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда НЖК в соответствии с разделом V настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами, - за счет средств, выделенных ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» из областного бюджета.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Архангельской области.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

10. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также директор, заместители директора и главный бухгалтер согласно Приложения № 1;

к вспомогательному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих согласно Приложения № 2;

к основному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, согласно Приложения № 3;

11. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», разработан на основе пункта 10 настоящего Положения, и утвержден приказом директора.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения

12. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» самостоятельно.

Размеры ставок заработной платы преподавателей ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», работающих на условиях почасовой оплаты труда, устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении N 4 к настоящему Положению.

14. Настоящим Положением о системе оплаты труда определены конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определенных отраслевым примерным Положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (Постановление Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 года N 295-пп, в редакции от 29.12.2014 г.), в пределах фонда оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с действующим положением о системе оплаты труда.

В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

15. В целях дифференциации оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу по государственному учреждению.

16. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладам образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, если иное не предусмотрено абзацами третьим и пятым настоящего пункта.

Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории, образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 -5 пункта 19 настоящего Положения.

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, а также по основаниям, указанным в абзацах третьем и четвертом пункта 17 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональный повышающий коэффициент

17. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

- присвоение работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области;

- наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности;

- наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена квалификационная категория:

- педагогическим работникам - по любой должности (по любой должности, включенной в раздел I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678);

- медицинским и фармацевтическим работникам - по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года N 541н;

- иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не присвоена квалификационная категория, педагогическим работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия, в случаях, предусмотренных приложением 10 к настоящему Положению.

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим, медицинским и фармацевтическим работникам, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	20
Первая квалификационная категория	15
Вторая квалификационная категория	10

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	20
Первая квалификационная категория	15
Вторая квалификационная категория	10

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей составляют:

Класс водителя	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Водитель первого класса	15
Водитель второго класса	10

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника более высокого профильного образования, чем необходимо в качестве квалификационного требования по соответствующей должности, составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Повышающий коэффициент к окладу по государственному учреждению

19. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению являются:

1) работа в классах (группах) учреждения, в которые зачислены дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

устанавливается:

воспитателям - в размере 0,5% процента должностного оклада работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, проживающего в общежитии на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

мастерам производственного обучения - в размере 1% процента должностного оклада работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, числящегося обучающимся в группе на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по воспитательной работе.

социальному педагогу - в размере 1% процента должностного оклада работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, обучающегося в колледже на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по воспитательной работе.

руководителю учебной группы - в размере 1% процента должностного оклада работника по основной должности за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, обучающегося в колледже на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по воспитательной работе.

2) выполнение работником функций руководителя учебной группы - назначается в размере 1 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора колледжа.

Корректировка персонального коэффициента за выполнение работником функций руководителя учебной группы, связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

2.1.) выполнение работником функций руководителя учебной группы заочного отделения - назначается в размере 0,5 процента оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работника за одного обучающегося на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора колледжа за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Корректировка персонального коэффициента за выполнение работником функций руководителя учебной группы, связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

3) работа по проверке тетрадей (письменных работ) по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами учреждения осуществляется проверка письменных работ (Русский язык и литература. Русский язык, Русский язык и литература. Литература. Математика: алгебра и начало математического анализа; геометрия, иностранный язык, техническое черчение, инженерная графика) - назначается в размере 0,12 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося (в том числе преподавателям, заменяющим основного работника) на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора (при выполнении требований к проверке тетрадей, соблюдении норм и правил проверки тетрадей и письменных заданий).

Корректировка персонального коэффициента за выполнение **работы по проверке тетрадей (письменных работ)**, связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

4) заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией),

учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом) - назначается в размере от 15% - 18 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на основании приказа директора колледжа с учетом дифференциации в зависимости от специализации кабинета (класса), учебной мастерской, согласно приложения № 11 к настоящему Положению.

5) руководство предметно-цикловыми комиссиями

назначается в размере 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на основании приказа директора колледжа в зависимости от качества и объема выполняемой работы (при наличии плана и соответствующих документов, своевременной отчетности и проведении предметных недель).

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по государственному учреждению определяется путем суммирования коэффициентов, установленных пунктом 19 настоящего Положения.

20. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных бюджетных и автономных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

21. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

(пункт в редакции постановления Правительства Архангельской области от 17 июня 2014 года N 240-пп - см. предыдущую редакцию)

22. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплата за выполнение работ различной квалификации;

- выплата за совмещение профессий (должностей);

- выплата за расширение зон обслуживания;

- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за работу в ночное время;
- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

23. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

24. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются

нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и устанавливаются в следующих размерах:

выплата за сверхурочную работу - оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, а также может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - оплачивается не менее чем в двойном размере. Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда и установленных соответствующему работнику.

выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

выплата за совмещение профессий – до 100 % должностного оклада.

выплата за расширение зоны обслуживания – до 100% должностного оклада.

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором – до 100 % должностного оклада.

выплата за увеличенный объем работы мастерам производственного обучения в размере:

- 15 % должностного оклада - при наличии учащихся в группе 26 человек.

- дополнительно 3% должностного оклада - за каждого последующего учащегося.

При уменьшении количества учащихся данная выплата сокращается в обратном порядке.

выплата за выполнение работ различной квалификации - до 100% должностного оклада.

26. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым - девятым подпункта 3 пункта 22 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда.

В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым подпункта 3 пункта 22 настоящего Положения, устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании приказов директора, издаваемых в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

27. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 5) надбавка за ученую степень;
- 6) надбавка за ученое звание;
- 7) надбавка за почетное звание;
- 8) надбавка за спортивное звание;

9) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);

10) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам).

11) премия на оказание платных образовательных и иных услуг.

29. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения), и иным категориям работников на основании Положения о премировании.

30. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за премируемый период. Премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты) на основании Положения о премировании.

31. Премииальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда на основании Положения о премировании.

32. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии стажа непрерывной работы в организациях сферы образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения, профильных организаций железнодорожного транспорта для следующих должностей ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»:

Директор, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель директора по учебно - воспитательной работе, руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена, руководитель заочного отделения, руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих, главный бухгалтер, начальник административно - хозяйственного отдела, начальник гаража, начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности, начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования, руководитель медицинского отделения, руководитель спортивного комплекса, методист, старший мастер, руководитель физического воспитания, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель, педагог – психолог, мастер производственного обучения, воспитатель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, секретарь учебной части, медицинская сестра диетическая, заведующая производством, главный библиотекарь, бухгалтер, инспектор по кадрам, юрисконсульт, специалист по технике безопасности и охране труда, специалист по

закупкам, инженер-программист, библиотекарь, администратор сайта, инженер – энергетик, дежурный по общежитию, повар, лаборант, комендант, секретарь-машинистка.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы составляют:

При стаже непрерывной работы	Размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
От 1 года до 3 лет	3
От 3 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	12
15 лет и более	20

В стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются периоды работы согласно приложения № 5 к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

Назначение надбавки производится на основании приказа директора, изданного по решению комиссии по установлению трудового стажа и оформленное протоколом. Состав и порядок работы комиссии по установлению трудового стажа утверждается директором учреждения.

33. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за ученую степень составляют:

30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

34. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за ученое звание составляют:

30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание доцента;

50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание профессора.

35. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в приложении № 7 к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание составляет:

25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" Российской Федерации.

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, за иные почетные звания.

36. Надбавка за спортивное звание устанавливается:

руководителю физического воспитания, имеющему спортивное звание;

преподавателям, педагогу дополнительного образования, имеющим спортивное звание, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за спортивное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

37. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области, ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты при награждении составляет 2000 рублей.

38. Премиальная выплата в связи с личными юбилейными датами работника (начиная с 50 лет и через каждые 5 лет)

Премиальная выплата начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника на основании:

распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, - в отношении директора ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

приказов директора ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» - в отношении работников. Размер премиальной выплаты определяется директором.

39. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности. Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

40. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливается:

работникам, относящимся к основному персоналу, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу (за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера), содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливаются на основании Положения о премировании.

41. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда, положением о премировании.

В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат, премий, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1,2 и 11 пункта 28 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктами 2 и 11 пункта 28 настоящего Положения);

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4-8 и 10 пункта 28 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании приказов директора. Приказы о начислении стимулирующих выплат издаются в соответствии с действующим положением о системе оплаты труда, трудовыми договорами работников и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

42. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фонда оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

43. К выплатам социального характера относятся:

1) материальная помощь работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» выплачивается только по основному месту работы (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению работника в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

Материальная помощь может быть оказана работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в связи со значимыми событиями в его жизни.

- рождение ребенка,
- вступление в брак,
- тяжелая болезнь работника,
- тяжелая болезнь или смерть близких родственников (супруг(а), мать, отец, брат, сестра, дети),
- стихийные бедствия,
- несчастные случаи,
- аварии
- за счет экономии фонда оплаты труда до 100 % должностного оклада, а также в сумме до 20 (двадцати) тысяч рублей за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3) материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда до 100 % должностного оклада, а также в сумме до 20 (двадцати) тысяч рублей за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности близким родственникам работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в связи с его смертью.

4) материальная помощь может оказываться в сумме до 10 (Десяти) тысяч рублей за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

ветеранам колледжа (бывшим работникам, отработавшим 25 и более лет в колледже на основании личного заявления);

близким родственникам ветеранов колледжа в связи с понесенными затратами на погребение;

Материальная помощь начисляется единовременно в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на заседании совета колледжа, на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

5) Иные выплаты работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона от 02 июля 2013 года N 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», а именно:

единовременное выходное пособие в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья.

единовременное выходное пособие при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья начисляется в абсолютных размерах.

VI. Требования к структуре фондов оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»

44. Фонд оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

45. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» составляет 40 процентов.

46. Предельная доля, указанная в пункте 58 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фонда оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Предельная доля, указанная в пункте 59 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

47. ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» должен обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда, установленных настоящим Положением.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда

Список должностей, относящихся к административно- управленческому персоналу

Должности руководителей:

1. Директор;
2. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе;
3. Заместитель директора по учебно-методической работе;
4. Заместитель директора по учебно-производственной работе;
5. Главный бухгалтер;
6. Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена;
7. Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих;
8. Руководитель заочного отделения;
9. Начальник административно - хозяйственного отдела;
10. Начальник гаража;
11. Начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования;
12. Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности;
13. Заведующий производством;
14. Главный библиотекарь;
15. Руководитель медицинского отделения;
16. Руководитель спортивного комплекса;

Должности специалистов:

1. Бухгалтер;
2. Специалист по технике безопасности и охране труда;
3. Юрисконсульт;
4. Специалист по закупкам;
5. Инспектор по кадрам;
6. Инженер-энергетик.

Должности других служащих (технических исполнителей):

1. Библиотекарь;
2. Кассир;
3. Комендант;
4. Секретарь-машинистка;
5. Администратор сайта.

Список должностей, относящихся к вспомогательному персоналу

Общепрофессиональные профессии рабочих:

1. Водитель автомобиля;
2. Гардеробщик;
3. Дворник;
4. Оператор стиральных машин;
5. Медицинская сестра (диетическая);
6. Кладовщик;
7. Сторож;
8. Слесарь-сантехник;
9. Тракторист;
10. Слесарь-инструментальщик;
11. Уборщик служебных помещений;
12. Электромонтер;
13. Рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования
14. Подсобный рабочий

Список должностей, относящихся к основному персоналу

Должности работников образования:

1. Воспитатель;
2. Мастер производственного обучения;
3. Методист;
4. Педагог дополнительного образования;
5. Педагог-психолог;
6. Педагог-организатор;
7. Преподаватель;
8. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
9. Руководитель физического воспитания;
10. Секретарь учебной части;
11. Старший мастер;
12. Социальный педагог;
13. Дежурный по общежитию
14. Инженер-программист
15. Повар
16. Лаборант

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж»

Квалификационные уровни; наименования должностей (профессий)	Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
1	2

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования**

1.1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного
персонала первого уровня

секретарь учебной части

6032

1.2. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

**1.3. Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

1 квалификационный уровень:

-

2 квалификационный уровень:

7812

педагог дополнительного образования;
педагог-организатор;
социальный педагог;

3 квалификационный уровень:

8254

воспитатель;
мастер производственного обучения;
педагог-психолог;
методист;

<u>4 квалификационный уровень:</u>	8710
преподаватель;	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;	
руководитель физического воспитания;	

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

<u>1 квалификационный уровень:</u>	-
------------------------------------	---

<u>2 квалификационный уровень:</u>	10 848
Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена;	
Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих;	
Руководитель заочного отделения;	
Начальник административно - хозяйственного отдела;	
Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности;	
Руководитель медицинского отделения;	
Начальник отдела менеджмента и мониторинга качества образования;	
Начальник гаража;	
Руководитель спортивного комплекса	

<u>3 квалификационный уровень:</u>	-
------------------------------------	---

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень:

2 квалификационный уровень:

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

<u>1 квалификационный уровень:</u>	6026
дежурный по общежитию; кассир; комендант; секретарь-машинистка;	

<u>2 квалификационный уровень:</u>	-
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

1 квалификационный уровень: 6032
лаборант; инспектор по кадрам; администратор сайта

3 квалификационный уровень: 6108
Заведующий производством

4 квалификационный уровень:

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

1 квалификационный уровень: 6292
бухгалтер; специалист по кадрам; юрисконсульт;
; инженер-программист; специалист по закупкам; инженер-энергетик.
Специалист по технике безопасности и охране труда

2 квалификационный уровень: 6900
должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень: 6948
должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень: 7370
должности служащих первого квалификационного уровня,
по которым может устанавливаться производное должностное
наименование «ведущий»

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень: 6026
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено
присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ
и профессий рабочих;
гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож;
уборщик служебных помещений;
подсобный рабочий; оператор стиральных машин;
рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования;
повар; слесарь - инструментальщик; слесарь-сантехник;
электромонтер

2 квалификационный уровень:
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

-

4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
водитель автомобиля;
повар; тракторист; электромонтер

6032

2 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
водитель автомобиля; повар; тракторист; электромонтер

6054

3 квалификационный уровень:
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

-

5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

5.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

2 квалификационный уровень
Медицинская сестра диетическая

6075

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

6.1 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь

6220

Главный библиотекарь

6786

ПЕРЕЧЕНЬ
периодов работы, засчитываемых в стаж непрерывной работы,
для установления надбавки за стаж непрерывной работы

1. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в организациях сферы образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения независимо от ведомственной подчиненности, в учреждениях Госсанэпиднадзора, а также в организациях, осуществляющих образовательную и иную деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

2. Время работы в централизованных бухгалтериях исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждениях в сферах образования, культуры, здравоохранения и социальной защиты населения.

3. Время работы в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления в сферах образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере образования, здравоохранения, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, обществах Красного Креста, органах профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и на должностях доверенных врачей.

4. Время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, общества Красного Креста и его организаций.

5. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и в фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций (учреждений и предприятий) независимо от форм собственности.

6. Время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях образования, здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС

России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России.

7. Время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья.

8. Время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы в качестве студентов образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой.

(пункт в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

9. Время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

10. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

11. Время службы (работы) в организациях, подведомственных МЧС России, а также службы (работы) в Государственной противопожарной службе и аварийно-спасательных службах.

12. Время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в государственном бюджетном или автономном учреждении Архангельской области в сфере образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

(абзац в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

(абзац в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
(абзац в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

(абзац в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

(абзац в редакции постановления Правительства Архангельской области от 29 декабря 2014 года N 600-пп - см. предыдущую редакцию)

13. Периоды работы (при условии, если этим периодам работы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы, выслуги лет в государственных бюджетных и автономных учреждениях в сфере образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения):

1) время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

3) время работы в учреждениях в сферах образования, здравоохранения, социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года;

4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет
для установления надбавки за стаж непрерывной работы

1. Исчисление периодов работы (службы, деятельности) осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. В случае совпадения по времени периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, учитывается один из таких периодов по выбору работника, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в непрерывный стаж.

3. Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы). Документы, выданные работодателями работнику при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение непрерывного стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

4. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

5. Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, принимаемого в соответствии с пунктом 34 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года N 225, рассматриваются наравне с записью, подтвержденной документами.

6. Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о педагогическом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

7. В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

8. Стаж непрерывной работы в учреждениях, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения сферы образования, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже непрерывной работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы.

9. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания срока трудового договора, сезонной и временной работы;

б) при поступлении на работу после окончания работы на выборных должностях;

в) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность. Этот порядок сохранения стажа работы распространяется и на других членов семьи, проживающих с работниками, переводимыми на другую работу;

г) при поступлении на работу лиц, уволившихся с работы в связи с уходом за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (независимо от того, работали ли они в это время в других районах страны). Двухмесячный период в этих случаях исчисляется со дня, когда отпала необходимость такого ухода;

д) при поступлении на работу после увольнения в связи с отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;

е) при поступлении на работу после увольнения в связи с нарушением администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

ж) при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу;

з) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

и) при поступлении на работу после увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания;

к) при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон.

10. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности. Трехмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. При неоднократном поступлении на работу инвалидов непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе;

б) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

11. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, независимо от продолжительности перерыва в работе, после увольнения работника по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, достижением им пенсионного возраста или наличием права на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по другим основаниям, кроме перечисленных в пункте 10 настоящего Приложения. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям, если они достигли возраста, необходимого для назначения пенсии по старости.

12. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

в) совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного или общественного имущества;

г) требование профсоюзного органа.

13. В следующих случаях стаж не прерывается:

а) при увольнении в связи с переходом на выборные должности, либо направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу;

б) при поступлении в учреждение начального, высшего, среднего профессионального образования или другое учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение) либо в аспирантуру, ординатуру, если этому непосредственно предшествовала и за этим, не позднее двух месяцев (не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения), следовала работа в соответствии с пунктом 1 приложения N 3 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования;

в) при призыве (зачислении) в состав Вооруженных Сил СССР, Российской Федерации, в органы КГБ СССР и МВД СССР, ФСБ РФ, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или на учебу не превысил трех месяцев, а для лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы соответственно шести месяцев;

г) при поступлении на работу в организацию в соответствии с пунктом 1 приложения N 3 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования.

14. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допустимый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение стажа работы, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную лечебным учреждением, за подписями лечащего и главного врачей, заверенную печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока стаж работы исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом «а» пункта 10 настоящего приложения.

15. В непрерывный стаж работы, засчитываемый для установления надбавки за непрерывный стаж, засчитывается:

а) все время повышения квалификации или переподготовки кадров с отрывом от производства в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;

б) непрерывная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, военных строителей, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел;

в) время работы или оплачиваемой производственной практики студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся начального профессионального образования и других учебных заведений в организациях, указанных в пункте 1 приложения N 3 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования;

г) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

16. Стаж женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (в том числе находящихся на их попечении), суммируется, независимо от причины увольнения, а также длительности перерывов в работе.

При оставлении женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста старше 14 лет (по заключению лечебного учреждения) стаж, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж, не прерывается при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка.

Отцы, воспитывающие детей без матери, опекуны (попечители) и другие лица, осуществляющие уход за детьми указанного возраста, также имеют право на сохранение стажа.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 7
к Положению об оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ
почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков,
за наличие которых работникам устанавливается надбавка
за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР»;

«Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР»,
«Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР»
«Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный врач РСФСР»,
«Заслуженный юрист РСФСР».

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный врач Российской Федерации»;

Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации

Заслуженный деятель науки Российской Федерации

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;

Заслуженный врач Российской Федерации

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;

Заслуженный деятель искусств Российской Федерации

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

«Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»;

«Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»;

«Заслуженный строитель Российской Федерации»;

«Заслуженный химик Российской Федерации»;

«Заслуженный художник Российской Федерации»;

«Заслуженный юрист Российской Федерации».

Заслуженный артист Российской Федерации

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

Нагрудный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта».

Нагрудный знак «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации

Нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»

Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»

Нагрудный значок «Отличник просвещения СССР» Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений.

Значок «Отличник народного просвещения»;

Значок «За отличную работу» Министерства культуры СССР.

5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

ПРИЛОЖЕНИЕ N8
к Положению об оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»

1. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - профессиональных образовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

6) результаты образовательной деятельности (результаты текущего контроля успеваемости обучающихся, результаты промежуточной аттестации обучающихся, результаты итоговой аттестации выпускников, результаты работы по предупреждению отчисления обучающихся до завершения ими освоения образовательной программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (сохранность контингента обучающихся);

7) участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы;

8) участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 9
к Положению об оплате труда

КРИТЕРИИ
деятельности государственных автономных учреждений
Архангельской области в сфере образования для определения
предельного уровня соотношения средней заработной платы
руководителей и средней заработной платы остальных работников
руководимых ими учреждений

1. Общие критерии для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования (далее - учреждения).

1.1. Тип образовательной организации:

Тип образовательной организации	Количество баллов
Профессиональная образовательная	2,15
Дополнительного профессионального образования	2,1
Общеобразовательная	2,0
Дополнительного образования	1,8
Прочие	1,9

1.2. Наличие оборудованных спортивной (физкультурной) площадки, стадиона, автогородка, бассейна, музея, библиотеки, медицинского кабинета, учебно-опытного участка, теплицы, мастерских и других специально оборудованных сооружений и помещений для различных видов активной деятельности обучающихся по состоянию на 1 октября текущего года - 0,005 балла за один объект.

1.3. Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для подвоза учащихся, по состоянию на 1 октября текущего года - 0,005 балла за одно автотранспортное средство.

Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для других целей, по состоянию на 1 октября текущего года - 0,003 балла за одно автотранспортное средство.

1.4. Наличие функционирующего филиала и (или) обособленного структурного подразделения по состоянию на 1 октября текущего года, - 0,01 балла за один филиал (иное обособленное структурное подразделение).

1.5. Наличие дач и баз отдыха, находящихся на праве оперативного управления у учреждения по состоянию на 20 сентября текущего года, - 0,01 балла за один объект.

1.6. Выполнение организацией функций ресурсного центра профессионального образования и (или) многофункционального центра прикладных квалификаций и (или) ресурсного центра профессионального образования, осуществляющего профессиональное образование детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, базового центра, ресурсного центра, базового образовательного учреждения по состоянию на 1 октября текущего года - 0,1 балла. Выполнение указанных в настоящем пункте функций возлагается на организации в соответствии с распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

1.7. Организация учреждением региональных и межмуниципальных мероприятий в очной форме с воспитанниками, обучающимися и педагогическими работниками (фестивалей, конкурсов, смотров, олимпиад, конференций, соревнований и других подобных мероприятий) за отчетный финансовый год - 0,0004 балла за одно мероприятие, но не более 1,0 балла всего. В целях настоящего пункта под участниками мероприятия понимаются участники, за исключением организаторов мероприятия и лиц, привлеченных в целях проведения мероприятия.

1.8. Наличие стажа непрерывной работы:

При стаже непрерывной работы	Количество баллов
От 1 года до 3 лет	0,03
От 3 до 5 лет	0,04
От 5 до 10 лет	0,05
От 10 до 15 лет	0,06
15 лет и более	0,07

1.9. Наличие почетного звания - 0,1 балла.

1.10. Превышение уровня средней заработной платы отдельных категорий работников над уровнем, установленным государственному бюджетному или автономному учреждению исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, за отчетный финансовый год - минус 0,02 балла за каждый процентный пункт свыше 5 процентов.

1.11. Списочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года - 0,003 балла, но не более 0,5 балла.

2. Критерии по типам образовательных организаций.

2.1. Для профессиональных образовательных организаций:

Наименования критериев	Единицы	Количество
-------------------------------	----------------	-------------------

	измерения	баллов за единицу
1	2	3
1. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,003, но не менее 0,3 и не более 1,2
2. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации в сфере культуры, занимающихся индивидуально за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0015
3. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации закрытого типа за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,045
4. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, проживающих в общежитии профессиональной образовательной организации, оказывающей указанным в настоящем пункте обучающимся образовательные услуги, за отчетный финансовый год	человек	0,001, но не более 0,2
5. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
6. Среднегодовая численность слушателей за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
7. Численность работников (за исключением работников учреждения), в отношении которых организована аттестация в целях установления им квалификационных категорий за отчетный финансовый год()	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
8. Оказание учреждением услуги общественного питания обучающимся и посетителям	столовая	0,01

учреждения()по состоянию на 01 октября текущего года		
9. Количество концертных программ, проведенных обучающимися, в рамках мероприятий, организуемых Правительством Архангельской области, исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, за отчетный финансовый год	программа	0,08, но не более 1,0

Примечание. В случае если могут быть применены критерии по нескольким основаниям, то общий размер кратности по всем критериям определяется путем суммирования баллов. При этом общее количество баллов не может превышать 5,0.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 10
к Положению об оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ
случаев, при которых персональный повышающий коэффициент
к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной
категории устанавливается с учетом имеющейся квалификационной
категории, присвоенной по должности педагогического работника¹

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не присвоена, педагогическим работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

Должности, по которым присвоены квалификационные категории	Должности, по которым квалификационная категория не присвоена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в первой графе
1	2

¹ должности, не относящиеся к деятельности учреждения, исключаются из приложения

Должности, по которым присвоены квалификационные категории	Должности, по которым квалификационная категория не присвоена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в первой графе
1	2
1. Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности учителя, преподавателя); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); тьютор
2. Воспитатель	Старший воспитатель
3. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя–организатора основ безопасности жизнедеятельности)
4. Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия по учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); педагог дополнительного образования
5. Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности мастера производственного обучения)

ПРИЛОЖЕНИЕ N 11
к Положению об оплате труда

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по государственному учреждению за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом)

№ п/п	№ кабинета	Название	Размер повышающего коэффициента, %
1.	Лаборатория № 5	Устройства и электрические аппараты электроподвижного состава	18
2.	Лаборатория № 6	Автоматические тормоза подвижного состава	18
3.	Лаборатория № 28	Информационные - коммуникационные технологии	18
4.	Лаборатория № 29	Информационные - коммуникационные технологии	18
5.	Лаборатория № 3 (корпус № 2)	Лаборатория. Электротехника и электроника. Специальные дисциплины «Устройства и электрические аппараты электроподвижного состава»	18
6.	Слесарный цех № 1	Слесарный цех № 1	18

	(корпус № 2)	(корпус № 2)	
7.	Слесарный цех № 2 (корпус № 2)	Слесарный цех № 2 (корпус № 2)	18
8.	Спортивный зал (медицинское отделение)	Спортивный зал (медицинское отделение)	18
9.	Тренажерный зал	Тренажерный зал	18
10.	Кабинет № 12 (медицинское отделение)	Лечение пациентов терапевтического профиля	18
11.	Кабинет № 13 (медицинское отделение)	Организационно - аналитическая деятельность	18
12.	Остальные учебные кабинеты		15