



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Архангельской области  
**«Няндомский железнодорожный колледж»**

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета колледжа  
И.А. Скакунова

Принято на заседании  
Совета колледжа  
Протокол № 1  
от «24» сентября 2025 г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор Няндомского  
железнодорожного колледжа  
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Т.П. Матевосян

Сведений о сертификате ЭП  
Сертификат: 7d14dae9b654817d58f1dd990161b7a3  
Владелец: Матевосян Тигран Петрович  
Действителен с 25.09.2025 по 26.09.2026

Приказ № 87

от «25» сентября 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**  
**государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения Архангельской области**  
**«Няндомский железнодорожный колледж»**  
**(с изменениями и дополнениями с 01 октября 2025г.)**

## **I. Общие положения**

**1.** Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года N 260-ЗЗ-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области" и постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года N 149-па/24 "О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области".

**2.** Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж» (далее - ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»), в том числе:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», повышающих коэффициентов к окладам;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- требования к структуре фондов оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

**3.** Настоящее Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера.

Система оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» устанавливается разделом VI Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (утв. постановлением Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 г. N 295-пп).

**4.** Система оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» устанавливается с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года N 149-па/24, а также Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (утв. постановлением Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 г. N 295-пп);

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

**5.** Система оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

- 2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- 3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

**6.**Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», но могут начисляться за счет экономии фонда оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в соответствии с разделом V настоящего Положения, а в случаях, предусмотренных областными законами, - за счет средств, выделенных ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» из областного бюджета.

**7.** Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» не должны дублировать друг друга.

**8.** Заработная плата работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственное учреждение - ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

Работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» гарантируется заработка плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

Педагогическим работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» гарантируется заработка плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.

**9.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, осуществляющих трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

#### **10. В целях настоящего Положения:**

- к **административно-управленческому персоналу** ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также директор, заместители директора и главный бухгалтер (Приложение № 1);

- к **вспомогательному персоналу** ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (Приложение № 2);

**- к основному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»** относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу (Приложение № 3);

**11.** Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», разработан на основе пункта 10 настоящего Положения, и утвержден приказом директора.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев внесения изменений в пункт 10 настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

## **II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения**

**12.** Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» самостоятельно.

Размеры ставок заработной платы преподавателей ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж», работающих на условиях почасовой оплаты труда, устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

**13.** Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» по профессиональным квалификационным группам приведены в Приложении № 4к настоящему Положению.

**14.** Настоящим Положением о системе оплаты труда определены конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» по профессиональным квалификационным группам не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определенных отраслевым примерным Положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (Постановление Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 года N 295-пп, в редакции от 06.08.2025 г. № 676-пп), в пределах фонда оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с действующим положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежит включению

конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

**15.** В целях дифференциации оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу по государственному учреждению.

**16.** Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладам образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, если иное не предусмотрено абзацами третьим и четвертым настоящего пункта.

Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории, образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 -5 пункта 19 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 -5 пункта 19 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, а также по основанию, указанному в абзаце втором пункта 17 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

### **Персональный повышающий коэффициент**

**17.** Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

- присвоение (установление) работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области;
- наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение (установление) квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении первой или высшей квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории (класса водителей) или представления работником в государственное бюджетное или автономное учреждение документа о получении второго

(дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.

**18.** Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена (установлена) квалификационная категория:

- педагогическим работникам - по любой должности (по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225;

- медицинским и фармацевтическим работникам - по любой должности, предусмотренной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года N 541н;

- иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, педагогическим работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, в случаях, предусмотренных приложением № 9 к настоящему Положению.

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория        | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-----------------------------------|---|
| Высшая квалификационная категория | 20  |
| Первая квалификационная категория | 15  |

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория        | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-----------------------------------|---|
| Высшая квалификационная категория | 20  |
| Первая квалификационная категория | 15  |
| Вторая квалификационная категория | 10  |

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей составляют:

| Класс водителя          | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-------------------------|---|
| Водитель первого класса | 15  |
| Водитель второго класса | 10  |

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника **второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей**, составляет **5 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

**19.** Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению являются:

1) **работа в классах (группах) учреждения, в которые зачислены дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.** Устанавливается:

**воспитателям** - в размере **0,5% процента должностного оклада** работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, проживающего в общежитии на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

**мастера производственного обучения**- в размере **1% процента должностного оклада** работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, числящегося обучающимся в группе на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

**социальному педагогу** - в размере **1% процента должностного оклада** работника за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, обучающегося в колледже на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

**руководителю учебной группы** - в размере **1% процента должностного оклада** работника по основной должности за каждого ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, обучающегося в колледже на основании приказа директора по ходатайству заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по государственному учреждению определяется путем суммирования коэффициентов, установленных пунктом 19 настоящего Положения.

**20.** Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда. В трудовой договор работника подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных бюджетных и автономных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.

### **III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения**

**21.** Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера.

**22.** К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплата за выполнение работ различной квалификации;

- выплата за совмещение профессий (должностей);
- выплата за расширение зон обслуживания;
- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за работу в ночное время;
- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

**4) выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:**

выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы) (далее - выплата за классное руководство);

выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1-4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами государственного бюджетного или автономного учреждения осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее - выплата за проверку письменных работ);

выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом), **руководство предметно-цикловыми комиссиями** (далее - выплата за заведование помещением);

выплата за методическую работу;

выплата за наставническую деятельность.

5) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

**23. Выплаты работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

**24. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями** устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

**25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,** устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и устанавливаются в следующих размерах:

- **сверхурочная работа** - оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни** - оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- **выплата за работу в ночное время** (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5 дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения и установленных соответствующему работнику.

В целях оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусмотренная статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат, входящих в систему оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения и установленных соответствующему работнику.

- выплата за совмещение профессий – до 100 % должностного оклада.
- выплата за расширение зоны обслуживания – до 100% должностного оклада.
- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором – до 100 % должностного оклада.**
- выплата за выполнение работ различной квалификации - до 100% должностного оклада.**

**25<sup>1</sup>. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников**, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

**Размер выплаты за классное руководство** (руководство учебной группой очного отделения) составляет **1 процент оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора колледжа.

Корректировка **выплаты за классное руководство** (руководство учебной группой очного отделения), связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

**Размер выплаты за классное руководство** (руководство учебной группой заочного отделения) составляет **0,5 процента оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора колледжа.

Корректировка **выплаты за классное руководство** (руководство учебной группой заочного отделения), связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

Дополнительно устанавливается **выплата за классное руководство** (руководство учебной группой очного отделения) в размере 10 000 рублей (в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек) за одну учебную группу.

**Размер выплаты за проверку письменных работ составляет 0,12 процента ставки заработной платы за одного обучающегося.**

Выплата назначается преподавателям (в том числе заменяющим основного работника на основании справки о количестве обучающихся в группах, предоставляемой секретарем учебной части и приказа директора (при выполнении требований к проверке

тетрадей, соблюдении норм и правил проверки тетрадей и письменных заданий) по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами учреждения осуществляется проверка письменных работ (Русский язык и литература, Русский язык, Русский язык и литература. Литература. Математика: алгебра и начало математического анализа; геометрия, иностранный язык, техническое черчение, инженерная графика).

**Корректировка выплаты за выплаты за проверку письменных работ** связанная с движением контингента производится 1 раз в учебном году по итогам 1 семестра в срок до 01 января текущего года.

**Размер выплаты за заведование помещением** составляет от 15 процентов до 18 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на основании приказа директора колледжа с учетом дифференциации в зависимости от специализации кабинета, учебной мастерской, согласно приложения № 10 к настоящему Положению.

При этом размер выплаты за заведование помещением в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской устанавливаются **на 15 процентов выше** для заведования кабинетами (классами), учебными мастерскими **по физике, химии, биологии и информатике**.

**Размер выплаты за руководство предметно-цикловыми комиссиями** составляет 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на основании приказа директора колледжа в зависимости от качества и объема выполняемой работы (при наличии плана и соответствующих документов, своевременной отчетности и проведении предметных недель).

**Размер выплаты за методическую работу** составляет 20 процентов ставки заработной платы работника.

**Размер выплаты за наставническую деятельность** составляет 20 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно "педагог-методист" и "педагог-наставник".

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении - суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.

**26. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,** устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573.

**27. Выплаты компенсационного характера**, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым - девятым подпункта 3 пункта, подпунктами 4 и 5 пункта 22 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда.

В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым - пятым подпункта 3 пункта 22 настоящего Положения, устанавливаются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании приказов директора, издаваемых в соответствии с настоящим положением о системе оплаты труда и трудовыми договорами работников.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения**

**28. Выплатами стимулирующего характера** (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

##### **29. К выплатам стимулирующего характера относятся:**

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за выслугу лет;
- 5) надбавка за ученую степень;
- 6) надбавка за ученое звание;
- 7) надбавка за почетное звание;
- 8) надбавка за спортивное звание;
- 9) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);
- 10) премиальная выплата в связи с личными юбилейными датами работника;
- 11) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам);
- 12) премия за оказание платных образовательных и иных услуг;
- 13) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

**30. Премиальные выплаты по итогам работы** устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премиуемый период – календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения), и иным категориям работников, предусмотренным подразделом 1.1, разделами 3-7 приложения № 4 к настоящему Положению.

**31.Премии за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за премируемый период— календарный месяц (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

**32.Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ** начисляется работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

**33.Надбавка за выслугу лет** устанавливается всем работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» при наличии выслуги лет в организациях сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты населения (за исключением работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих 1 и 2 квалификационных разрядов в образовательных организациях в сфере культуры), профильных организаций железнодорожного транспорта

Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном бюджетном или автономном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за выслугу лет составляют:

| Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет | Размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
|---|--|
| Свыше 1 года  | 5  |
| Свыше 5 лет   | 7  |
| Свыше 10 лет  | 12   |
| Свыше 15 лет  | 20   |

В стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы согласно приложения № 5 к настоящему Положению.

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в приложении № 6 к настоящему Положению.

Назначение надбавки производится на основании приказа директора, изданного по решению комиссии по установлению выслуги лет и оформленное протоколом. Состав и порядок работы комиссии по установлению выслуги лет утверждается директором учреждения.

**34. Надбавка за ученую степень** устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим

несколько ученых степеней по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка платы, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за ученую степень составляют:

- **30 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;
- **50 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

**35. Надбавка за ученое звание** устанавливается работникам, которым присвоено ученое звание по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно ученое звание.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца профессора или доцента.

Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка платы, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за ученое звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученое звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за ученое звание составляют:

- **30 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание доцента;
- **50 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, имеющим ученое звание профессора.

**36. Надбавка за почетное звание** устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, указанные в приложении № 7 к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если

право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание составляет:

- **25 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" Российской Федерации.

- **20 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – работникам, за иные почетные звания.

### **37. Надбавка за спортивное звание устанавливается:**

- работникам, замещающим должность руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание;

- работникам, замещающим должности преподавателя, педагога дополнительного образования, имеющим спортивное звание, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения государственным бюджетным или автономным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за спортивное звание составляет **10 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

**38. Премиальная выплата при награждении** начисляется работникам единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области, ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты при награждении составляет **2500 рублей**.

**39. Премиальная выплата в связи с личными юбилейными датами работника** (начиная с **50 лет и через каждые 5 лет**).

Премиальная выплата начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника:

- в отношении директора ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании распоряжений исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя;

- в отношении работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании приказов директора ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Размер премиальной выплаты устанавливается в сумме до **10 (десяти) тысяч рублей** (согласно приказа директора).

**40. Надбавка работникам - молодым специалистам** устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

- работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

- работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет **20 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - **30 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

**41. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг** устанавливается:

- работникам, относящимся к основному персоналу, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»;

- работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу (за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера), содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливаются на основании Положения о премировании.

**41.1 Ежемесячное денежное вознаграждение** устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности **советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями** в государственных автономных учреждениях, являющихся профессиональными образовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

**42. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления** устанавливаются работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением о системе оплаты труда, положением о премировании и материальном стимулировании.

В трудовой договор работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» подлежат включению:

- перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;
- основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат, премий, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1,2 и 11 пункта 28 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктами 2 и 11 пункта 28 настоящего Положения);
- конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4-8 и 11,13 пункта 28 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» на основании приказов директора. Приказы о начислении стимулирующих выплат издаются в соответствии с действующим положением о системе оплаты труда, трудовыми договорами работников и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

## **V. Выплаты социального характера и порядок их применения**

**43.Выплатами социального характера (социальными выплатами)** являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фонда оплаты труда ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

**44.К выплатам социального характера относятся:**

**1)материальная помощь** работникам ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» выплачивается только по основному месту работу (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению работника в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

**2) материальная помощь** в связи со значимыми событиями в жизни работника.

Материальная помощь может быть оказана работнику ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в связи со значимыми событиями в его жизни:

- рождение ребенка,
- вступление в брак,
- тяжелая болезнь работника,
- тяжелая болезнь или смерть близких родственников (супруг(а), мать, отец, брат, сестра, дети),

- стихийные бедствия,
- несчастные случаи,
- аварии,
- призыв работника или члена его семьи (супруга, супруги) на военную службу по мобилизации,
- за счет экономии фонда оплаты труда до 100 % должностного оклада, а также в сумме до 20 (двадцати) тысяч рублей за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**3) материальная помощь** может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда до 100 % должностного оклада, а также в сумме **до 40 (сорока) тысяч рублей** за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности близким родственникам работника ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» в связи с его смертью.

**4) материальная помощь** может оказываться в сумме **до 10 (Десяти) тысяч рублей** за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности:

- ветеранам колледжа (бывшим работникам, отработавшим 25 и более лет в колледже на основании личного заявления);
- близким родственникам ветеранов колледжа в связи с понесенными затратами на погребение;

Материальная помощь начисляется единовременно в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается на заседании совета колледжа, на основании письменного заявления работника (близкого родственника работника).

**5) Иные выплаты работникам** ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона от 02 июля 2013 года N 712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области», а именно: **единовременное выходное пособие** в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

- при увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые;
- при увольнении в случае отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы;
- при увольнении в случае признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Единовременное выходное пособие при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья начисляется в абсолютных размерах.

## **VI. Требования к структуре фондов оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»**

**45.** Фонд оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

Фонд оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с абзацем вторым пункта 17 настоящего Положения и выплат компенсационного характера, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 26 настоящего Положения) направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).

**46.** Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» составляет 40 процентов.

**47.** Предельная доля, указанная в пункте 46 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фонда оплаты труда работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж».

Предельная доля, указанная в пункте 46 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

**48.** ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж» должен обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников учреждения, установленных настоящим Положением.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению об оплате труда

**Перечень должностей (профессий) работников,  
относящихся к административно- управленческому персоналу**

**Должности руководителей:**

1. Директор;
2. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе;
3. Заместитель директора по учебно-методической работе;
4. Заместитель директора по учебно-производственной работе;
5. Главный бухгалтер;
6. Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена;
7. Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих;
8. Руководитель заочного отделения;
9. Руководитель социально-психологической службы;
10. Начальник административно - хозяйственного отдела;
11. Начальник гаража;
12. Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджетной деятельности;
13. Начальник отдела по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров;
14. Руководитель отдела по информационно-коммуникационным технологиям и цифровизации;
15. Заведующий учебной мастерской;
16. Руководитель медицинского отделения;
17. Руководитель спортивного комплекса;

**Должности специалистов:**

1. Бухгалтер;
2. Главный библиотекарь;
3. Специалист по охране труда;
4. Юрисконсульт;
5. Специалист по закупкам;
6. Специалист по кадрам;
7. Инженер-энергетик.
8. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

**Должности других служащих (технических исполнителей):**

1. Библиотекарь;
2. Кассир;
3. Комендант;
4. Секретарь-машинистка;
5. Администратор сайта.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Положению об оплате труда

**Перечень должностей (профессий) работников,  
относящихся к вспомогательному персоналу**

**Общеотраслевые профессии рабочих:**

1. Водитель автомобиля;
2. Гардеробщик;
3. Дворник;
4. Медицинская сестра (диетическая);
5. Кладовщик;
6. Сторож;
7. Слесарь-сантехник;
8. Тракторист;
9. Слесарь-инструментальщик;
10. Уборщик служебных помещений;
11. Электромонтер;
12. Рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования
13. Подсобный рабочий
14. Кастелянша;
15. Оператор стиральных машин

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Положению об оплате труда

**Перечень должностей (профессий) работников,  
относящихся к основному персоналу**

Должности работников образования:

1. Воспитатель;
2. Мастер производственного обучения;
3. Методист;
4. Педагог дополнительного образования;
5. Педагог-психолог;
6. Педагог-организатор;
7. Педагог-библиотекарь;
8. Преподаватель;
9. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;
10. Руководитель физического воспитания;
11. Секретарь учебной части;
12. Социальный педагог;
13. Дежурный по общежитию
14. Инженер-программист
15. Заведующий производством
16. Повар
17. Лаборант

**ПРИЛОЖЕНИЕ №4**  
к Положению об оплате труда

**РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
работников государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
Архангельской области «Няндомский железнодорожный колледж»**

| Квалификационные уровни;<br>наименования должностей (профессий)  | Размер оклада<br>(должностного<br>оклада, ставки<br>заработной<br>платы), рублей |
|--|--|
| 1  | 2  |
| <b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей<br/>работников образования</b>   |  |
| <b>1.1. Профессиональная квалификационная группа<br/>должностей работников учебно-вспомогательного<br/>персонала первого уровня</b>  |  |
| секретарь учебной части  | 7 374  |
| <b>1.3. Профессиональная квалификационная группа<br/>должностей педагогических работников</b>  |  |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>педагог дополнительного образования;<br>педагог-организатор;<br>социальный педагог;  | 9 851  |
| <u>3 квалификационный уровень:</u><br>воспитатель;<br>мастер производственного обучения;<br>педагог-психолог;<br>методист;   | 10 444   |
| <u>4 квалификационный уровень:</u><br>преподаватель;<br>руководитель физического воспитания;<br>педагог-библиотекарь   | 11 038   |
| <b>1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей<br/>руководителей структурных подразделений</b>  |  |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>Руководитель отделения по подготовке специалистов среднего звена;<br>Руководитель отделения по подготовке квалифицированных рабочих и служащих;<br>Руководитель заочного отделения;<br>Руководитель спортивного комплекса;<br>Руководитель медицинского отделения;<br>Руководитель социально-психологической службы;<br>Руководитель отдела по информационно-коммуникационным технологиям и цифровизации<br>Начальник административно - хозяйственного отдела;<br>Начальник отдела по профессиональной подготовке и внебюджет- | 13 262   |

|  |  |
|--|--|
| ной деятельности;<br>Начальник отдела по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров<br>Начальник гаража;<br>Заведующий учебной мастерской |  |
|--|--|

### **3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

#### **3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

|  |       |
|--|-------|
| <u>1 квалификационный уровень:</u><br>дежурный по общежитию; кассир; комендант;<br>секретарь-машинистка;   | 7 369 |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>должности служащих первого квалификационного уровня,<br>по которым может устанавливаться производное должностное<br>наименование «старший» | -     |

#### **3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

|   |       |
|---|-------|
| <u>1 квалификационный уровень:</u><br>лаборант; администратор сайта | 7 715 |
| <u>3 квалификационный уровень:</u><br>Заведующий производством      | 9 496 |

#### **3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**

|  |        |
|--|--------|
| <u>1 квалификационный уровень:</u><br>бухгалтер; юрисконсульт; инженер-программист;<br>инженер-энергетик, специалист по кадрам   | 10 088 |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>должности служащих первого квалификационного уровня,<br>по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория                    | 10 681 |
| <u>3 квалификационный уровень:</u><br>должности служащих первого квалификационного уровня,<br>по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория                     | -      |
| <u>4 квалификационный уровень:</u><br>должности служащих первого квалификационного уровня,<br>по которым может устанавливаться производное должностное<br>наименование «ведущий» | -      |

### **4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

#### **4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

|   |       |
|---|-------|
| <u>1 квалификационный уровень:</u><br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;<br>гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож;<br>уборщик служебных помещений; подсобный рабочий;<br>оператор стиральных машин; рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений, оборудования; повар; слесарь - инструментальщик; | 7 368 |
|---|-------|

|   |        |
|---|--------|
| слесарь-сантехник; электромонтер, кастелянша  |        |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)  | -      |
| <b>4.2. Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>  |        |
| <u>1 квалификационный уровень:</u><br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;<br>водитель автомобиля; повар; тракторист; электромонтер | 7 374  |
| <u>2 квалификационный уровень:</u><br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих<br>водитель автомобиля; повар; тракторист; электромонтер  | -      |
| <u>3 квалификационный уровень:</u><br>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих   | -      |
| <b>5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>   |        |
| <b>5.2. Профессиональная квалификационная группа<br/>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>  |        |
| <u>2 квалификационный уровень</u><br>Медицинская сестра диетическая   | 7 428  |
| <b>10. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы</b>  |        |
| Специалист по закупкам, специалист по охране труда  | 10 088 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  | 12 439 |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины  | 11 038 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к Положению об оплате труда

**П Е Р И О ДЫ,**  
**которые засчитываются в выслугу лет,**  
**дающую право на установление надбавки за выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, засчитываются:

1) время работы как по основному месту работы, так и по совместительству в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания населения, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта независимо от ведомственной подчиненности;

2) время работы (службы, деятельности) в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта;

3) время работы (службы, деятельности) в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области на должностях, работа (служба, деятельность) на которых связана с управлением в сфере социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта.

2. Под временем работы (службы, деятельности), указанным в настоящем приложении, понимаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора (контракта), служебного контракта, предусматривающих соответствующую работу (службу, деятельность), до дня прекращения такого трудового договора (контракта), служебного контракта.»;

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**  
к Положению об оплате труда

**П О Р Я Д О К**  
**исчисления стажа работы, дающего право на получение**  
**надбавки за выслугу лет**

1. Исчисление выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет (далее – выслуга лет), состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет.

Время работы, которое засчитывается в выслугу лет, суммируется независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

Исчисление выслуги лет осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

3. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере образования.

Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет.

4. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

5. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения Архангельской области в сфере образования.»;

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Положению об оплате труда

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков,**  
**за наличие которых работникам устанавливается надбавка почетное звание**

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

- «Народный учитель СССР»;
- «Заслуженный учитель школы РСФСР»;
- «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР»;
- «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР»
- «Заслуженный работник физической культуры РСФСР»;
- «Заслуженный врач РСФСР»;
- «Заслуженный юрист РСФСР».

2. Почетные звания, знаки отличия, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

- «Народный учитель Российской Федерации»;
- «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- «Заслуженный врач Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»;
- «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;
- «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;
- «Заслуженный врач Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;
- «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»;
- «Заслуженный строитель Российской Федерации»;
- «Заслуженный химик Российской Федерации»;
- «Заслуженный художник Российской Федерации»;
- «Заслуженный юрист Российской Федерации»;
- «Заслуженный артист Российской Федерации»;
- «Знак отличия «За наставничество»

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

- «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- «Почетный работник сферы образования Российской Федерации».

4. Почетные звания, учрежденные Министерством просвещения Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации!»

5. Нагрудные знаки, знаки и значки:

- Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации “Отличник просвещения”.

- Значок «За отличную работу» Министерства культуры СССР.

- Значок «Отличник народного просвещения»;

- нагрудный знак «За верность профессии»

- Нагрудный знак «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации;

- Нагрудный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

- нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»

- нагрудный знак «Молодость и профессионализм»

- нагрудный знак «Отличник здравоохранения»

- нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы»

- Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»;

- нагрудный знак «Почетный наставник»

- Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

- нагрудный знак «Почетный работник прокуратуры Российской Федерации»

- Нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»;

- Нагрудный значок «Отличник просвещения СССР» Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

- Нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 8**  
к Положению об оплате труда

**ПЕРЕЧЕНЬ  
показателей и критериев оценки эффективности деятельности  
работников ГАПОУ АО «Няндомский железнодорожный колледж»**

1. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области - профессиональных образовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

6) результаты образовательной деятельности (результаты текущего контроля успеваемости обучающихся, результаты промежуточной аттестации обучающихся, результаты итоговой аттестации выпускников, результаты работы по предупреждению отчисления обучающихся до завершения ими освоения образовательной программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (сохранность контингента обучающихся);

7) участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы;

8) участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность.

9) Для всех государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования:

- отсутствие случаев применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

- отсутствие случаев применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

- отсутствие случаев применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

- отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5- 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 9****ПЕРЕЧЕНЬ**

**случаев, при которых персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности педагогического работника<sup>1</sup>**

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не установлена, педагогическим работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в следующих случаях:

| Должности, по которым установлены квалификационные категории      | Должности, по которым квалификационная категория не установлена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности, указанной в первой графе  |
|---|--|
| 1   | 2  |
| 1. Учитель, преподаватель   | Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности учителя, преподавателя); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); тьютор |
| 2. Воспитатель  | Старший воспитатель  |
| 3. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)  |

<sup>1</sup> должности, не относящиеся к деятельности учреждения, исключаются из приложения

|  |  |
|--|--|
| Должности, по которым установлены квалификационные категории | Должности, по которым квалификационная категория не установлена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с установлением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, установленной по должности, указанной в первой графе  |
| 1  | 2  |
| 4. Руководитель физического воспитания                       | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия по учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); педагог дополнительного образования     |
| 5. Мастер производственного обучения                         | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности мастера производственного обучения) |

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 10**  
к Положению об оплате труда

**Размеры повышающих коэффициентов к окладу по государственному учреждению за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом)**

| <b>№ п/п</b> | <b>№ кабинета, лаборатории</b>   | <b>Название</b>  | <b>Размер повышающего коэффициента, %</b>                     |
|--------------|--|--|---|
| 1.           | Лаборатория № 5<br>(корпус № 2)  | «Устройства и электрические аппараты электроподвижного состава»  | 18  |
| 2.           | Лаборатория № 6  | «Автоматические тормоза подвижного состава»  | 18  |
| 3.           | Лаборатория № 24<br>(корпус № 1)   | «Управление движением»<br>«Автоматизация систем управления»  | 18  |
| 4.           | Лаборатория № 28<br>(корпус № 1)   | Информационные - коммуникационные технологии   | 18  |
| 5.           | Лаборатория № 29<br>(корпус № 1)   | Информационные - коммуникационные технологии   | 18  |
| 6.           | Лаборатория № 4<br>(корпус № 2)  | Лаборатория.<br>Электротехника и электроника. Специальные дисциплины «Устройства и электрические аппараты электроподвижного состава» | 18  |
| 7.           | Слесарный цех № 1<br>(корпус № 2)  | Слесарный цех № 1<br>(корпус № 2)  | 18  |
| 8.           | Слесарный цех № 2<br>(корпус № 2)  | Слесарный цех № 2<br>(корпус № 2)  | 18  |
| 9.           | Спортивный зал<br>(медицинское отделение)  | Спортивный зал<br>(медицинское отделение)  | 18  |
| 10.          | Тренажерный зал  | Тренажерный зал  | 18  |
| 11.          | Лыжная база<br>(корпус № 2)  | Лыжная база<br>(корпус № 2)  | 18  |
| 12.          | Кабинет № 12<br>(медицинское отделение)  | Лечение пациентов терапевтического профиля   | 18  |
| 13.          | Кабинет № 13<br>(медицинское отделение)  | Организационно - аналитическая деятельность  | 18  |
| 14.          | Остальные<br>учебные кабинеты  |  | 15  |
| 15.          | Заведование кабинетами<br>(классами), учебными<br>мастерскими по физике,<br>химии, биологии и<br>информатике |  | устанавливаются<br>на 15% выше<br>остальных учебных кабинетов |